

Εμπειρική Ανάλυση της Παρακίνησης  
Προσωπικού σε Κλάδους της Ελληνικής  
Οικονομίας και η Επιρροή της στην  
Ικανοποίηση των Εργαζομένων

Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στην  
Διοίκηση Επιχειρήσεων

Τσιαλκούτης Βάιος mba20015  
Επιβλέπων Καθηγητής: Μιχαήλ Δημήτριος

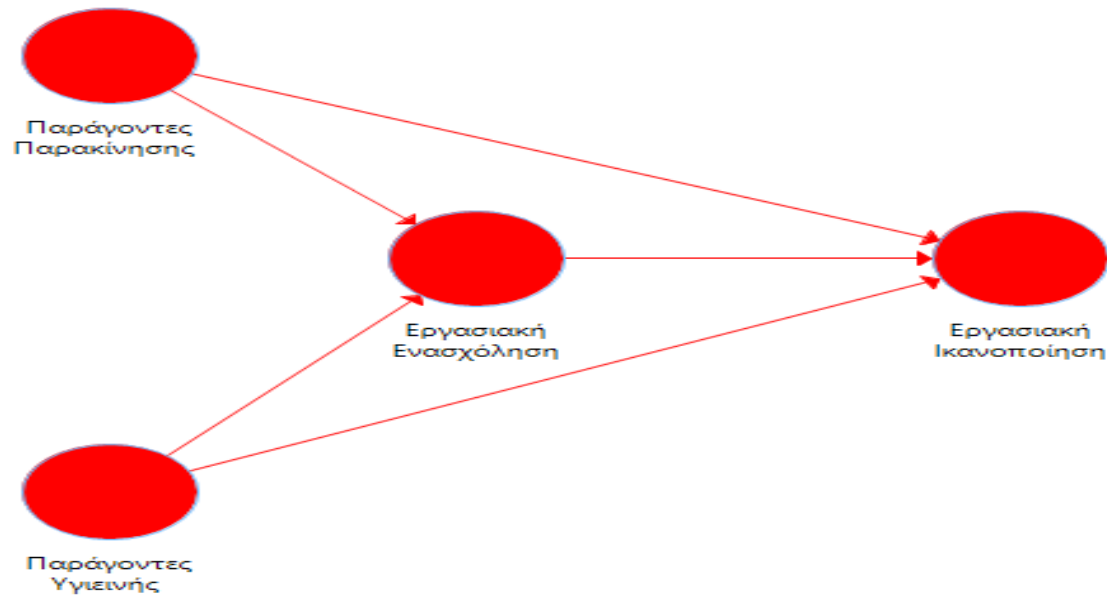
# Σκοπός & Στόχοι της Έρευνας

- Μελέτη παρακίνησης προσωπικού και ικανοποίησης του
- Βαθμός Παρακίνησης & Ικανοποίησης
- Παρακίνηση Προσωπικού  $\longrightarrow$  Ικανοποίηση
- Σημασία Εργασιακής Ενασχόλησης
- Εύρεση κενών
- Επιβεβαίωση μοντέλου

# Βιβλιογραφική Ανασκόπηση & Σημασία Εξεταζόμενων Τμημάτων

- Θεωρία Δυο Παραγόντων του Herzberg
- Παράγοντες Παρακίνησης & Υγιεινής
- Σχέση Παρακίνησης & Ικανοποίησης
- Εργασιακή Ενασχόληση
- Μοντέλα Παρακίνησης Προσωπικού

# Εξεταζόμενο Μοντέλο



# Μεθοδολογία Έρευνας

- Ερωτηματολόγιο
- 207/232
- 4 Κλάδοι

# Συνολικά & Ιεραρχικά Αποτελέσματα

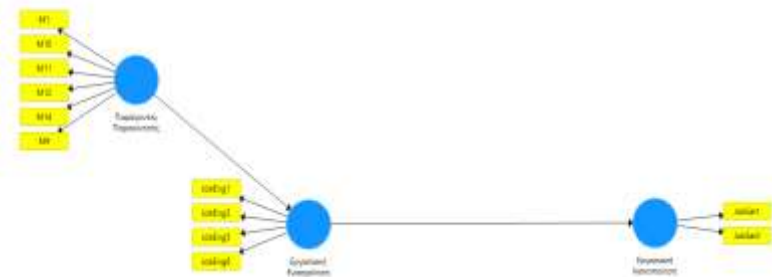
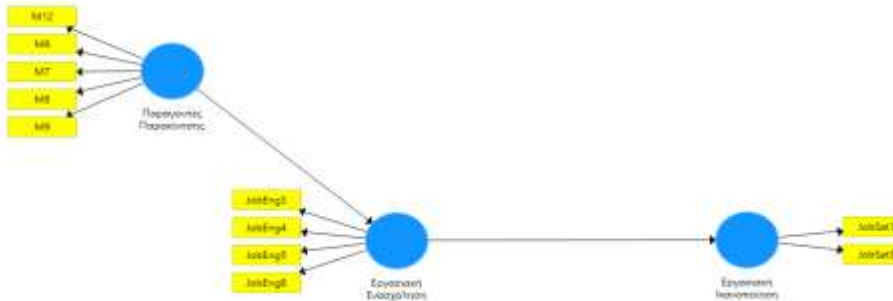
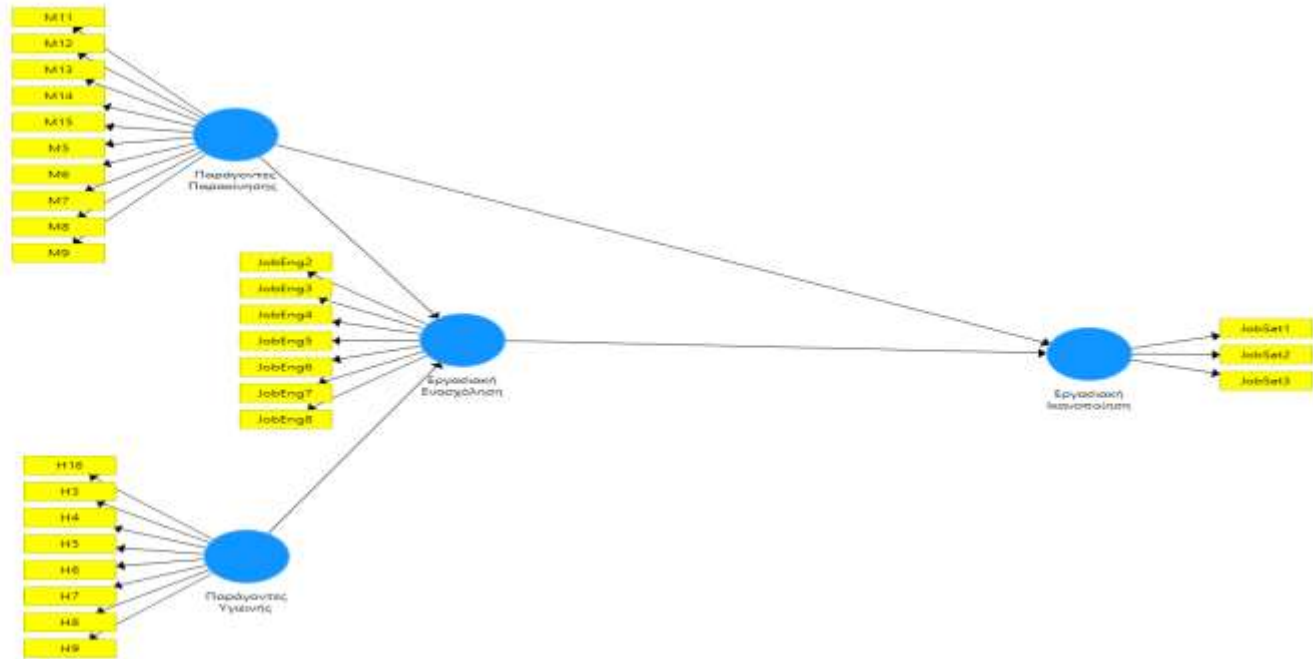
Κατηγορία	Μέσος Όρος Απαντήσεων
Διοίκηση & Πολιτικές Οργανισμού	3,59
Σχέσεις με Συναδέλφους	3,67
Ασφάλεια στην Εργασία	3,66
Σχέση με Προϊστάμενο	3,26
Απολαβές	2,96
Συνθήκες Εργασίας	3,19
Επιτυχία	3,40
Ευκαιρίες Εξέλιξης	3,11
Εργασία	3,23
Αναγνώριση	3,27
Πρόοδος	3,38
Ευθύνες	3,81
Εργασιακή Ενασχόληση	3,47
Εργασιακή Ικανοποίηση	3,53

Κατηγορία	Προϊστάμενοι (πλην στρατιωτικών)	Εργαζόμενοι	Ποσοστιαία Διαφορά(%)
Διοίκηση & Πολιτικές Οργανισμού	3,74	3,23	-13,62
Σχέσεις με Συναδέλφους	3,86	3,35	-13,23
Ασφάλεια στην Εργασία	3,89	3,31	-14,90
Σχέση με Προϊστάμενο	3,43	2,94	-14,15
Απολαβές	3,50	2,62	-25,12
Συνθήκες Εργασίας	3,50	2,95	-15,76
Επιτυχία	3,86	3,04	-21,33
Ευκαιρίες Εξέλιξης	3,26	2,90	-11,10
Εργασία	3,71	2,86	-22,79
Αναγνώριση	3,59	2,99	-16,79
Πρόοδος	3,74	3,03	-19,03
Ευθύνες	4,35	3,33	-23,43
Εργασιακή Ενασχόληση	3,72	3,11	-16,58
Εργασιακή Ικανοποίηση	3,69	3,17	-14,11

# Διακλαδική Ανάλυση

Κατηγορία	Στρατός	Σούπερ Μάρκετ	Ποσοστιαία Διαφορά(%)	Ξενοδοχεία	Ποσοστιαία Διαφορά(%)	Εστίαση	Ποσοστιαία Διαφορά(%)
Διοίκηση & Πολιτικές Οργανισμού	3,97	3,8	-4,39	3,36	-18,07	3,33	-19
Σχέσεις με Συναδέλφους	3,78	3,69	-2,53	3,43	-10,31	3,72	-1,64
Ασφάλεια στην Εργασία	3,86	3,73	-3,44	3,4	-13,36	3,86	0,07
Σχέση με Προϊστάμενο	3,48	3,17	-10	3,36	-3,68	2,86	-21,75
Απολαβές	3,1	3,48	10,79	3,01	-2,88	2,72	-13,88
Συνθήκες Εργασίας	3,11	3,51	11,39	3,16	1,44	3,04	-2,33
Επιτυχία	3,58	3,53	-1,65	3,4	-5,28	3,14	-14,16
Ευκαιρίες Εξέλιξης	3,04	3,3	7,95	3,01	-0,81	2,88	-5,65
Εργασία	3,43	3,4	-0,98	3,2	-7,23	2,93	-17,34
Αναγνώριση	3,28	3,21	-2,08	3,44	4,76	3,17	-3,42
Πρόοδος	3,58	3,5	-2,14	3,39	-5,31	3,06	-17
Ευθύνες	4,25	3,8	-11,84	3,62	-17,45	3,78	-12,5
Εργασιακή Ενασχόληση	3,83	3,64	-5,19	3,56	-7,57	3,05	-25,53
Εργασιακή Ικανοποίηση	3,94	3,68	-7,01	3,68	-7,24	3,16	-24,84

# Έλεγχος Μοντέλου





# Περιορισμοί

- Δείγμα
- Χρονική Περίοδος Διεξαγωγής

# Συμπεράσματα

- Επίπεδα Παρακίνησης, Εργασιακής Ενασχόλησης & Ικανοποίησης
- Κλάδοι
- Σημασία Εργασιακής Ενασχόλησης
- Μοντέλο & Θεωρία Herzberg

**THANKS FOR YOUR ATTENTION**



**NO QUESTIONS PLEASE**

[makeameme.org](http://makeameme.org)