

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΙΣ

Επί του σχεδίου νόμου περί ρυθμίσεως θεμάτων καταστάσεως υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των Ο.Τ.Α. και άλλων τινών συναφών διατάξεων».

Προς την Βουλὴν τῶν Ἑλλήνων

Ἡ Κυβέρνησις συνεπῆς πρὸς τὰς ἐπιχειρήσεις της διὰ τὴν βελτιώσιν τῆς ἐν γένει καταστάσεως τοῦ προσωπικοῦ τῆς Δημοσίας Διοικήσεως, εἰσάγει πρὸς ψήφισιν τὸ παρὸν νομοσχέδιον. διὰ τοῦ ὁποῖου ἐπιχειροῦνται ὠρισμένοι νέαι ρυθμίσεις, πέραν τῶν θεσμικοθετησίων διὰ τοῦ Ν. 887/1979) περί ρυθμίσεως θεμάτων καταστάσεως υπαλλήλων τοῦ Δημοσίου καὶ Ν.Π.Δ.Δ., με σκοπὸν τὴν περαιτέρω ἀμείωσιν καὶ ἐξομοίωσιν, κατὰ τὸ δυνατόν, τῶν ὠρισμένων βαθμολογικῶν ἀνισοτήτων μεταξὺ τῶν υπαλλήλων τῶν διαφόρων κλάδων, αἱ ὁποῖαι βαρύνει συναπέρχονται ἀνιστολήτους μισθολογικὰς ἐπιπτώσεις. Πέρα, ὅμως, τῶν ρυθμίσεων, αἱ ὁποῖαι ἀποσκοποῦν εἰς τὴν ὑλοποίησιν τῶν ἐπιχειρηθεισῶν ὑπὸ τῆς Κυβερνήσεως παροχῶν εἰς τοὺς δημοσίους υπαλλήλους, ἀντιμετωπιζοῦνται ἐπ' εὐκαιρία καὶ ἄλλα ὑπαλληλικά ἢ ὀργανωτικά θέματα, ἢ ἀνάγκη διευθετήσεως τῶν ὁποίων ἔχει ἐπισημανθῆ ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας. Σημειοῦται πάντως ὅτι, κατὰ τὴν ἀντιμετώπισιν τῶν σχετικῶν ρυθμίσεων, προεβρίθην αἱ λύσεις αἱ ὁποῖαι, ὑπὸ τὴν σήμερον σφύρασαν ὀργανισμὸν τῆς Δημοσίας Διοικήσεως καὶ τὰς ὠρισμένους δημοσιονομικὰς δυνατότητας τῆς Νότιας μας, κρίθησαν ὅτι εἶναι δυνατὰ, ἄνευ γενικοτέρων δυσμενῶν ἐπιπτώσεων, τόσοσιν λειτουργικῶν ἔσον καὶ οἰκονομικῶν.

Τὸ περιεχόμενον τοῦ νομοσχεδίου διακρίνεται εἰς δύο Κεφάλαια.

Εἰς τὸ Α' Κεφάλαιον ἔχουν ἐνταχθῆ τόσοσιν αἱ γενικαὶ ρυθμίσεις ὑπαλληλικῶν θεμάτων, αἱ περιλαμβανόμεναι εἰς τὰ ἐπιχειρηθέντα ὑπὸ τῆς Κυβερνήσεως μέτρα, ἔσον καὶ αἱ ρυθμίσεις, αἱ ἀφοροῦσαι εἰδικώτερα ὑπαλληλικά θέματα, εἰς δὲ τὸ Β' Κεφάλαιον, αἱ ὀργανωτικὰ διατάξεις.

Ὅπως, αἱ ρυθμίσεις τοῦ Α' Κεφαλαίου ἀφοροῦν εἰς :

α) Βελτιώσεις ὡς πρὸς τὴν μισθολογικὴν καὶ βαθμολογικὴν προαγωγὴν τῶν υπαλλήλων.

β) Εἰδικὰ ὑπαλληλικά θέματα, καὶ

γ) τροποποίησιν τοῦ ὠρισμένου καθιερωτοῦς χορηγήσεως ἀναρωτικῶν ἀδειῶν καὶ ἀδειῶν κηρύσεως καὶ λογιείας.

Ἐξ ἄλλου, αἱ ρυθμίσεις τοῦ Β' Κεφαλαίου ἀφοροῦν εἰς ἐνικὰ ἢ εἰδικώτερα θέματα ὀργανώσεως καὶ λειτουργίας τῶν δημοσίων ὑπηρεσιῶν καὶ τῶν Ν.Π.Δ.Δ.

Ἐπὶ τῶν ἀνωτέρω ρυθμίσεων ὀέτομεν ὑπ' ὄψιν τῆς Ἐθνικῆς Ἀντιπροσωπείας, εἰδικώτερον τὰ ἀκόλουθα :

Ἐπὶ τοῦ Α' Κεφαλαίου :

α) Βελτιώσεις ὡς πρὸς τὴν μισθολογικὴν προαγωγὴν υπαλλήλων (ἄρθρα 1—8).

Ἐπὶ τοῦ ἄρθρου 1 :

Διὰ τῶν διατάξεων τῶν ἄρθρων 21 τοῦ Ν. 434/1976 καὶ 25 Ν. 887/1979 παρεσχέθη ἡ μισθολογικὴ προαγωγὴ τοῦ 3ου βαθμοῦ εἰς υπαλλήλους 4ου βαθμοῦ κλάδων ΑΤ καὶ ΑΡ, τοῦ αἱ θέσεις 3ου—2ου βαθμοῦ τῶν κλάδων τούτων ὑπολείπονται τοῦ ποσοστοῦ 25% καὶ 15% ἀντιστοίχως καὶ εἰς αὐτὸν ἔσον πρὸς τὸ ὑπολειπόμενον τῶν ποσοστῶν τούτων, εἰς τὸ προτεινόμενον ἄρθρον 1 τοῦ σχεδίου διευρύνεται περαιτέρω ἢ ἀνωτέρω μισθολογικὴ προαγωγὴ, διὰ τῆς καταστάσεως της, ὑπὸ τὰς αὐτὰς προϋποθέσεις, καὶ εἰς τὸν 2ου βαθμῶν, προκειμένου περὶ υπαλλήλων κλάδων ΑΤ καὶ ΑΡ (παρ. 1), καθὼς καὶ ἐπὶ τῶν ἐκπαιδευτικῶν τῆς δημοσίας ἐκπαιδευσεως (παρ. 5).

Ἡ μισθολογικὴ αὐτὴ προαγωγὴ τοῦ 2ου βαθμοῦ παρέχεται εἰς υπαλλήλους ἐπὶ 4ου βαθμοῦ καὶ εἰς ποσοστὸν 20%, τοσοῦτον ἐπὶ τοῦ ἀριθμοῦ τῶν ἐκαστοτε ὑπηρετούντων υπαλλήλων 4ου βαθμοῦ τοῦ οἰκείου κλάδου τῶν λαμβανόντων μισθολογικὴν προαγωγὴν 3ου βαθμοῦ (παρ. 2).

Ἡ μισθολογικὴ προαγωγὴ 2ου βαθμοῦ θὰ παρέχεται καὶ εἰς υπαλλήλους οἱ ὁποῖοι, καθ' ἕν χρόνον ἔχουν λάβει μισθολογικὴν προαγωγὴν τοῦ 3ου βαθμοῦ, προάγονται τυχόν ὀργανικῶς εἰς τὸν βαθμὸν τούτον, διὰ τὴν συμπλήρωσιν δὲ τοῦ ἀπαιτουμένου πρὸς προαγωγὴν χρόνου θὰ συνυπολογίζονται, προκειμένου περὶ τῆς μισθολογικῆς αὐτῆς προαγωγῆς, ἐκτὸς τοῦ διανυσομένου εἰς τὸν 3ον ὀργανικὸν βαθμὸν χρόνου καὶ ὁ χρόνος ἀπὸ τοῦ ὁποῖου ἐλήρθη ἡ μισθολογικὴ προαγωγὴ τοῦ 3ου βαθμοῦ (παρ. 1).

Ἡ μισθολογικὴ αὐτὴ προαγωγὴ, διὰ λόγους ἰσῆς μεταχειρίσεως ὅλων τῶν υπαλλήλων κλάδων ΑΤ καὶ ΑΡ, κρίθηκε σκόπιμον νὰ ἐπιταχθῆ καὶ εἰς υπαλλήλους κλάδων ΑΤ καὶ ΑΡ, διὰ τοὺς ὁποῖους προβλέπεται ὑπο τῶν οἰκείων ὀργανικῶν διατάξεων, διαβάθμισις τῶν θέσεων μέχρι καὶ τοῦ 3ου βαθμοῦ (παρ. 1), καθὼς καὶ εἰς υπαλλήλους ἐκείνων τῶν κλάδων ΑΤ καὶ ΑΡ διὰ τοὺς ὁποῖους τὸ ὡς ἄνω ποσοστὸν δὲν ἐπαρκεῖ διὰ τὴν χορηγήσιν μισθολογικῆς προαγωγῆς εἰς ἕνα τοῦλάχιστον υπαλλήλων. Εἰς τὴν τελευταίαν αὐτὴν περίπτωσιν, ἡ μισθολογικὴ προαγωγὴ χορηγεῖται μετὰ τὴν συμπλήρωσιν 20ετοῦς ἢ 22ετοῦς συνολικῆς πραγματικῆς ὑπηρεσίας, προκειμένου περὶ κλάδων ΑΤ καὶ ΑΡ, ἀντιστοίχως (παρ. 3). Ἡ θέσις τῆς διατάξεως αὐτῆς, ἐνῶ δὲν θὰ δημιουργηθῆσιν λειτουργικὰ προβλήματα, θὰ ἐπιτρέψῃ τὴν μισθολογικὴν ἐξέλιξιν τῶν ἀνωτέρω υπαλλήλων, οἱ ὁποῖοι εἶναι καθηλωμένοι καὶ βαθμολογικῶς καὶ μισθολογικῶς.

Διὰ τοὺς ἀπογορευόμενους υπαλλήλους προβλέπεται ἢ κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 2 τοῦ Ν. 887/1979 αὐτοδικαίᾳ προαγωγὴ εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ ὁποῖου τὸν μισθὸν λαμβάνουν (παρ. 4).

Διὰ τῶν διατάξεων τῆς παραγράφου 6 τοῦ ἄρθρου 1 τοῦ σχεδίου, ἐπιεκτείνεται ἢ, κατὰ τὰς παραγράφους 1 καὶ 2 τοῦ αὐτοῦ ἄρθρου, μισθολογικὴ προαγωγὴ καὶ εἰς τοὺς υπαλλήλους τῶν κλάδων ΑΤ, τοὺς προερχομένους ἐκ μετατάξεως τῆς πρώην Β' Κατηγορίας, περὶ ὧν τὸ ἄρθρον 3 τοῦ Ν. 887/1979. Παράλληλως, τὸ προβλεπόμενον εἰς τὴν παράγραφο 1 τοῦ ἄρθρου 3 τοῦ Ν. 887/1979 ποσοστὸν μισθολογικῆς προαγωγῆς εἰς τὸν 3ον βαθμὸν ἐκ 10% αὐξάνεται εἰς 20% (παρ. 6).

Ἐπὶ τοῦ ἄρθρου 2 :

Διὰ τῶν διατάξεων τοῦ ἄρθρου 2 τοῦ παρόντος σχεδίου παρέχεται ἢ δυνατότης μισθολογικῆς προαγωγῆς εἰς τοὺς 3ον καὶ 2ον βαθμοὺς τῶν υπαλλήλων τῶν κλάδων ΑΤ καὶ ΑΡ, οἱ ὁποῖοι δὲν ἐξελίσσονται πέραν τοῦ 4ου βαθμοῦ (παρ. 1 καὶ 2). Ἡ ρύθμις αὐτὴ ἐκρίθη ἀπαραίτητος, ὅχι μόνον διὰ λόγους ἰσότητος καὶ δικαιοσύνης, ἀλλὰ καὶ διὰ νὰ μὴ καταστῇ χεῖρον ἢ θέσις τῶν υπαλλήλων αὐτῶν, πτυχιούχων ἀνωτάτων καὶ ἀνωτέρων σχολῶν, ἐν σχέσει με τοὺς κειτημένους ἀπολυτήριον γυμνασίου ἢ λυκείου, μετὰ τὴν παρεχόμενῃν δυνατότητα μισθολογικῆς ἐξελίξεως εἰς τὸν 3ον βαθμὸν τῶν υπαλλήλων κλάδων ΜΕ, μετὰ τὸ ἄρθρον 4 τοῦ σχεδίου.

Ἡ μισθολογικὴ αὐτὴ προαγωγὴ χορηγεῖται εἰς ἀριθμὸν υπαλλήλων μὴ ὑπερβαίνοντα, κατὰ κλάδον, τὸ ποσοστὸν 25%, προκειμένου διὰ κλάδους ΑΤ καὶ 15%, προκειμένου διὰ κλάδους ΑΡ.

Ἡ διάταξις τῆς παραγράφου 3 τοῦ ἄρθρου τούτου προβλέπει ὁμοίαν ρύθμισιν μετὰ ἐκείνην τῆς παραγράφου 3 τοῦ ἄρθρου 1 τοῦ παρόντος σχεδίου καὶ διὰ τοὺς ἰδίους λόγους οἱ ὁποῖοι ἀναφέρθησαν εἰς τὸ οἰκεῖον μέρος τῆς παρούσης. Ἐπομένως, εἰς ὅσας περιπτώσεις τὰ κατὰ τὴν παρούσαν παράγραφον ποσοστὰ δὲν ἐπαρκῶν διὰ τὴν μισθολογικὴν προαγωγὴν ἐνὸς τοῦλάχιστον υπαλλήλου εἰς τοὺς 3ον — 2ον βαθμοὺς, αὐτὴ παρέχεται εἰς ἕνα ἐκαστοτε τῶν ὑπηρετούντων υπαλλήλων τοῦ οἰκείου κλάδου.

Διὰ τοὺς ἀπογορευόμενους υπαλλήλους προβλέπεται καὶ εἰς τὴν παρούσαν περίπτωσιν ἢ αὐτοδικαίᾳ μισθολογικὴ προαγωγὴ, κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 2 τοῦ Ν. 887/1979, εἰς τὸν βαθμὸν τοῦ ὁποῖου ἔλαβον τὴν μισθολογικὴν προαγωγὴν.

Διὰ τῆς διατάξεως τῆς παραγράφου 8 τοῦ ἄρθρου 12 τοῦ Ν. 887/1979 εἶχε παρασχεθῆ ἡ δυνατότης μισθολογικῆς ἐξελίξεως τῶν κατατασσομένων εἰς προσωρινούς κλάδους ΑΡ ὑπαλλήλων εἰς τὸν 3ον βαθμὸν καὶ εἰς ποσοστὸν 10 %. Προκειμένου νὰ ὠφεληθῶν περισσότεροι ὑπάλληλοι ἐκ τῆς διατάξεως ταύτης ἐκρίθη σκόπιμον νὰ ἀυξηθῆ τὸ ποσοστὸν εἰς 20 % καὶ νὰ ἐφαρμοσθοῦν ἀναλόγως καὶ ἐπὶ τῶν κλάδων αὐτῶν αἱ διατάξεις τῆς παραγράφου 3 τοῦ παρόντος ἄρθρου (παρ. 4).

Ἐπὶ τοῦ ἄρθρου 3 :

Διὰ τῶν διατάξεων τοῦ ἄρθρου 3 προβλέπεται, τὸ πρῶτον, ἡ παροχὴ προσυζήσεως εἰς ὑπαλλήλους 2ου βαθμοῦ κλάδων ΑΤ καὶ ΑΡ, εἰς ἐκπαιδευτικούς τῆς Δημοτικῆς καὶ Μέσης Γενικῆς Ἐκπαίδευσεως, ἀντιστοίχου βαθμοῦ, καὶ εἰς ἐκπαιδευτικούς κλάδων πτυχίουχων ΑΕΙ ἢ ἀνωτέρων σχολῶν τῆς Ἐπαγγελματικῆς καὶ Τεχνικῆς Ἐκπαίδευσεως, ἀντιστοίχου βαθμοῦ, οἱ ὅποιοι λόγω τῆς στενωπότητος τῶν ὀργανικῶν θέσεων διὰ περαιτέρω ἐξέλιξίν των, παραμένουν ἐπὶ ἐτη εἰς τὸν βαθμὸν αὐτόν. Ἡ προσυζήσις αὕτη παρέχεται εἰς ἀριθμὸν ὑπαλλήλων μὴ ὑπερβαίνοντα, κατὰ κλάδον, τὸ 40 % τοῦ ἀριθμοῦ τῶν ἐκαστοτε ὑπηρετούντων ἐπὶ 2ῳ ἢ ἀντιστοίχῳ βαθμῷ καὶ ἐπὶ τῇ βάσει τῆς σειρᾶς ἀρχαιότητος, ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν ὅτι οἱ ὑπάλληλοι εἰς τοὺς ὁποίους χορηγεῖται ἡ προσυζήσις αὕτη κρίνονται, αὐτοτελῶς, ὡς κατ' ἐλάχιστην προακτέοι (παρ. 2). Εἰς ὅσας περιπτώσεις τὸ ὡς ἄνω ποσοστὸν δὲν ἐπαρκεῖ διὰ τὴν παροχὴν τῆς προσυζήσεως εἰς ἕνα τοῦλάχιστον ὑπάλληλον, αὕτη παρέχεται εἰς ἕνα ἐκαστοτε τῶν ὑπηρετούντων ὑπαλλήλων τοῦ οἰκείου κλάδου.

Ἐπὶ τοῦ ἄρθρου 4 :

Διὰ τῶν διατάξεων τῶν ἄρθρων 33 τοῦ Ν. 22/1975 καὶ 1 τοῦ Ν. 887/79 παρεσχέθη ἡ μισθολογικὴ προαγωγή τοῦ 5ου βαθμοῦ εἰς ὑπαλλήλους 6ου βαθμοῦ κλάδων ΜΕ, ἐφ' ὅσον κρίνονται ὡς προακτέοι, μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τοῦ ἀπαιτουμένου πρὸς προαγωγὴν χρόνου. Διὰ τοῦ προτεινομένου ἄρθρου 4 διευρύνεται περαιτέρω ἡ ἀνωτέρω μισθολογικὴ προαγωγή, διὰ τῆς ἐπεκτάσεώς τῆς, ὑπὸ τὰς αὐτὰς προϋποθέσεις, καὶ εἰς τὸν 4ον βαθμὸν, προκειμένου περὶ ὑπαλλήλων κλάδων ΜΕ (παρ. 1).

Ἡ μισθολογικὴ αὕτη προαγωγή τοῦ 4ου βαθμοῦ, παρέχεται εἰς ὑπαλλήλους ἐπὶ 6ῳ βαθμῷ καὶ εἰς ποσοστὸν 20 %, ὑπολογιζόμενον ἐπὶ τοῦ ἀριθμοῦ τῶν ἐκαστοτε ὑπηρετούντων ὑπαλλήλων 6ου βαθμοῦ τοῦ οἰκείου κλάδου τῶν λαμβανόντων μισθολογικὴν προαγωγὴν 5ου βαθμοῦ (παρ. 2). Ἡ μισθολογικὴ προαγωγή 4ου βαθμοῦ ὅλ' παρέχεται καὶ εἰς ὑπαλλήλους οἱ ὅποιοι, κατ' ὄν χρόνον ἔχουν λάβει τὴν μισθολογικὴν προαγωγὴν τοῦ 6ου βαθμοῦ, προάγονται τυχὸν ὀργανικῶς εἰς τὸν βαθμὸν ταύτον, διὰ τὴν συμπλήρωσιν δὲ τοῦ ἀπαιτουμένου πρὸς προαγωγὴν χρόνου, ὅλ' συνυπολογίζεται, προκειμένου περὶ τῆς μισθολογικῆς ταύτης προαγωγῆς, ἐκτὸς τοῦ διανυθέντος εἰς τὸν 6ον ὀργανικὸν βαθμὸν χρόνου καὶ ὁ χρόνος ἀπὸ τοῦ ὁποῦ ἐλήφθη ἡ μισθολογικὴ προαγωγή τοῦ 6ου βαθμοῦ (παρ. 1). Ἡ διατάξις τῆς παραγράφου 3 τοῦ ἄρθρου ταύτου προβλέπει ὁμοίαν ρυθμίσιν με ἐκείνην τῆς παραγράφου 3 τοῦ ἄρθρου 1 τοῦ παρόντος σχεδίου καὶ διὰ τοὺς ἰδίους λόγους οἱ ὅποιοι ἀνερέθησαν εἰς τὸ οἰκεῖον μέρος τῆς παρούσης. Ἐπομένως, εἰς ὅσας περιπτώσεις τὸ κατὰ τὴν παρούσαν παράγραφον ποσοστὸν δὲν ἐπαρκεῖ διὰ τὴν μισθολογικὴν προαγωγὴν ἐνὸς τοῦλάχιστον ὑπαλλήλου, αὕτη παρέχεται εἰς ἕνα ἐκαστοτε τῶν ὑπηρετούντων ὑπαλλήλων τοῦ οἰκείου κλάδου. Διὰ τοὺς ἀπαχωρούμενους ὑπαλλήλους προβλέπεται ἡ αὐτοδικαίκα βαθμολογικὴ προαγωγή των εἰς τὸν βαθμὸν ἑκάστου ἔλαβον τὴν μισθολογικὴν προαγωγὴν, κατ' ἐφαρμογὴν τῶν διατάξεων τοῦ ἄρθρου 1 τοῦ Ν. 887/79 (παρ. 4). Αἱ ρυθμίσεις τοῦ παρόντος ἄρθρου ἐφαρμόζονται ἀναλόγως καὶ ἐπὶ τῶν ἀντιστοίχου βαθμοῦ ἐκπαιδευτικῶν κλάδου 9 τῆς Μέσης Τεχνικῆς καὶ Ἐπαγγελματικῆς Ἐκπαίδευσεως, τῶν ὁποίων τὰ τυπικὰ προσόντα εἶναι ἀντιστοίχα τῶν κλάδων ΜΕ (παρ. 5 καὶ 6).

Διὰ τῶν διατάξεων τῆς παραγράφου 6 τοῦ ἄρθρου 4 τοῦ σχεδίου προβλέπεται, τὸ πρῶτον, ἡ παροχὴ μισθολογικῆς προαγωγῆς εἰς τὸν 3ον βαθμὸν εἰς ὑπαλλήλους 4ου βαθμοῦ κλάδων ΜΕ. Οὕτως ἐκάνοποιεῖται ἐν ἀπὸ μακροῦ προβαλλόμενον αἴτημα τῶν ὑπαλλήλων Κλάδων ΜΕ. Ἡ μισθολογικὴ αὕτη προαγωγή παρέχεται, μετὰ τετραετῆ ὑπηρεσίαν εἰς τὸν 4ον βαθμὸν καὶ εἰς ἀριθμὸν ὑπαλλήλων μὴ ὑπερβαίνοντα, κατὰ κλάδον, τὸ 5 % τοῦ συνολικοῦ ἀριθμοῦ τῶν ἐκαστοτε ὑπηρετούντων ὑπαλλήλων τοῦ οἰκείου κλάδου.

Αἱ διατάξεις τῶν παραγράφων 7 καὶ 8 τοῦ ἄρθρου 4 τοῦ σχεδίου ρυθμίζουν διαδικαστικὰ θέματα χορηγήσεως τῆς ἀνωτέρω μισθολογικῆς προαγωγῆς, εἰς δὲ τὴν παράγραφον 10 προβλέπεται ὅτι ἡ σύνταξις τῶν λαμβανόντων τὸν μισθὸν τοῦ 3ου βαθμοῦ ὑπαλλήλων κανονίζεται ἐπὶ τῇ βάσει τοῦ μισθοῦ ταύτου, ἐξαίρεσις τῆς περιπτώσεως λύσεως τῆς ὑπαλλήλικης σχέσεως λόγω ἐκπτώσεως ἢ ἀπολύσεως συνεπείᾳ ἐπιβολῆς τῆς παιθαρχικῆς ποινῆς τῆς ὀριστικῆς πύσεως.

Ἐπὶ τοῦ ἄρθρου 5 :

Διὰ τῶν διατάξεων τῶν παραγράφων 1 καὶ 2 τοῦ ἄρθρου 5 τοῦ σχεδίου ἀποσκοπεῖται ἡ ἐναισιοποίησις τῶν θέσεων τῶν κλάδων ΣΕ ἀπὸ τοῦ 12ου μέχρι τοῦ 7ου βαθμοῦ. Ἡ ρύθμισις αὕτη, ἐνὸς ὅλ' δημιουργήσῃ λειτουργικὰ προβλήματα, ὅλ' βελτιώσῃ τὴν ὑπηρεσιακὴν κατάσταση τῶν ὑπαλλήλων τῶν κλάδων αὐτῶν. Διὰ τῶν διατάξεων τῆς παραγράφου 3 τοῦ ἄρθρου 5 τοῦ σχεδίου προβλέπεται ἡ ἐνταξίς μέχρι τοῦ 7ου βαθμοῦ τῶν ὑπηρετούντων ὑπαλλήλων κλάδων ΣΕ, ἐφ' ὅσον κέκτηνται χρόνον ὑπηρεσίας ἀνωτέρου τοῦ κατὰ τὰς καιρένας διατάξεις ἀπαιτουμένου διὰ τὴν μέγιστον καὶ τοῦ κατεχομένου βαθμοῦ προαγωγικὴν αὐτῶν ἐξέλιξιν. Ὁ δὲ πέρα τοῦ ἀπαιτουμένου διὰ τὴν κατὰ βαθμὸν ἐνταξίν χρόνος ὑπηρεσίας λογίζεται ὡς διανυθείς εἰς τὸν βαθμὸν εἰς τὸν ὁποῖον ἐκαστος ἐντάσσεται.

Διὰ τῆς διατάξεως τῆς παραγράφου 4 τοῦ ἄρθρου 5 τοῦ σχεδίου καὶ προκειμένου νὰ τύχουν μισθολογικῆς ἐξελίξεως εἰς τὸν 6ον βαθμὸν περισσότεροι ὑπάλληλοι τῶν κλάδων ΣΕ, τὸ ὑπὸ τῆς παραγράφου 3 τοῦ ἄρθρου 6 τοῦ Ν. 887/1979 προβλεπόμενον ποσοστὸν ἐκ 5 % διὰ τὴν χορηγήσιν μισθολογικῆς προαγωγῆς 6ου βαθμοῦ εἰς ὑπαλλήλους 7ου βαθμοῦ τῶν κλάδων ΣΕ ἀυξάνεται εἰς 20 %, ὑπολογιζόμενον ἐπὶ τοῦ συνολικοῦ ἀριθμοῦ τῶν ἐκαστοτε ὑπηρετούντων εἰς ἕκαστον κλάδον.

Ἐπὶ τῶν ἄρθρων 6 καὶ 7 :

Διὰ τῶν διατάξεων τῶν ἄρθρων 6 καὶ 7 τοῦ παρόντος ἐπι- κτείνονται αἱ ρυθμίσεις τῶν ἄρθρων 1 ἕως καὶ 5. Ἡ παρά- γραφοι 1—3 καὶ 5 καὶ 12 παραγράφος 2 τοῦ παρόντος καὶ εἰς τοὺς ὑπαλλήλους τοῦ Ἰπουργείου Ἐξωτερικῶν, τῆς Γραμματείας τῶν Δικαστηρίων ἐν γένει καὶ τῶν Εἰσαγγελ- τηρῶν καὶ τῶν ἐμίσθων Ἰπποδροφιακῶν καὶ Κτηματο- λογικῶν Γραφείων.

Ἐπὶ τοῦ ἄρθρου 8 :

Μετὰ τὰς διατάξεις τῆς παρ. 1 καὶ 2 τοῦ παρόντος ἄρθρου καὶ διὰ λόγους ὕψους μεταχειρίσεως τῶν ὑπαλλήλων τοῦ Κλάδου ΜΕ2 Τελενοφυλακῆς μετὰ τὸς ἔχοντας τὰ αὐτὰ τυπικὰ προσόντα ὑπαλλήλους Κλάδου ΜΕ, ἐπιδικάζεται ἡ ἐπέκτασις καὶ εἰς τοὺς ὑπαλλήλους τοῦ Κλάδου αὐτοῦ τῶν ρυθμίσεων τῶν διατάξεων τοῦ ἄρθρου 4 καὶ τοῦ πρώτου ἐδαφίου τῆς παρ. 2 τοῦ ἄρθρου 5 τοῦ Ν. 887/1979, ἀπὸ τῆς ὁποῖας ἔχουν ρητῶς ἐξαίρεσθαι οἱ ὑπάλληλοι τοῦ Κλάδου αὐτοῦ, συμφώνως πρὸς τὰς διατάξεις τῆς παρ. 4 τοῦ ἄρθρου 2 τοῦ Ν. 152/1975 καὶ τοῦ δευτέρου ἐδαφίου τῆς παρ. 2 τοῦ ἄρθρου 5 τοῦ Ν. 887/1979.

Περαιτέρω καὶ πρὸς ἀπαικτικῶν τῆς βαθμολογικῆς τοῦ ἐξελίξεως προβλέπεται ἡ ἐπιένταξις των μέχρι τοῦ 6ου βαθμοῦ, βάσει τοῦ συνολικοῦ χρόνου ὑπηρεσίας των καὶ τῆς ἣν ἔχουν σειρᾶς ἀρχαιότητος, παρέχεται δὲ ἐξουσιοδότησις εἰς τὸν Ἰπουργὸν Οἰκονομικῶν ὅπως ρυθμίσῃ δι' ἀποφασιστικῶν του τὰ τυχόν ἀνεπιπτόντα θέματα, τα ἄρῶντα εἰς τὴν ὁμοίαν τῶν καθ' ἑκάστην τῶν ὑπαλλήλων τοῦ Κλά-

δου αὐτοῦ (παράγραφος 5). ἀριθμὸς τῶν ὁποίων ἐπὶ 7ου καὶ 8ου βαθμοῦ, ὅσοι ποὺ εἶς μέχρι τῆς ἐντάξεως ἰσχύος τοῦ πρῶτου ἀριστοῦντα ὀργανικῆς θέσεως 8ου βαθμοῦ, ἐπιβάλλονται, κατὰ σειράν ἀρχικότητος τῶν κλάδων τῶν προηγουμένων. Ἐφ' ὅσον κἀκέρχεται ὑπερνεοκατῆ πρᾶγματικῆν πρῶσιν εἰς τὸν κλάδον (παράγραφος 4).

β) Εἰδικὰ ὑπαλλήλικα (ἔμματα (ἄρθρα 9—18).

Ἐπὶ τοῦ ἄρθρου 9 :

Πρὸς τὸν σκοπὸν παροχῆς κινήτρου διὰ τὴν προσέλευσιν ἀριστοῦντων ἀποφοίτων τῶν Κ.Α.Τ.Ε.Ε., τῶν Σχολῶν Τουριστικῶν Ἐπαγγελματιῶν Ἀνωτέρας Ἐκπαίδευσεως Ρόδου καὶ τῶν Τεχνικῶν καὶ Ἐπαγγελματικῶν Λυκείων εἰς τὸ Δημόσιον, τοὺς Ο.Τ.Α. καὶ τὰ λοιπὰ Ν.Π.Δ.Δ., διὰ τῶν διατάξεων τοῦ ἄρθρου 9 τοῦ σχεδίου προβλέπεται ὁ διορισμὸς τῶν ἀνωτέρου ἀριστοῦντων ἄνευ διαγωνισμοῦ ἢ ἐπιλογῆς εἰς πλοσὸν 50 % τῶν ἐκάστοτε πληρουμένων θέσεων τῶν ἀνωτέρου Ἑπιχεσίων, ἐφ' ὅσον, ὡς μοναδικὸν τυπικὸν προσόν διορισμοῦ εἰς τὸν οἰκείον κλάδον, προβλέπεται ὁ τίτλος σπουδῶν τὸν ὁποῖον ἔχουν. Κριτήρια διὰ τὴν τοιαύτην διορισμὸς ἀποτελοῦν ἡ χρονολογία κτήσεως τοῦ τίτλου σπουδῶν καὶ εἰς περίπτωσιν λήξεως τοῦ τίτλου σπουδῶν τὴν αὐτὴν χρονολογίαν, ὁ βαθμὸς (παράγραφος 1). Εἰς περίπτωσιν ταυτότητος καὶ τῶν δύο αὐτῶν κριτηρίων ὁ ἀνεργεῖται κλήρωσις.

Ἐπὶ τοῦ ἄρθρου 10 :

Διὰ τῆς προτεινομένης διατάξεως τοῦ ἄρθρου 10 τοῦ σχεδίου, ἀποσκοπεῖται ἡ ἀποκατάταξις ὀλιγαριθμῶν ὑπαλλήλων ὑπηρετούντων εἰς Μηχανογραφικὰ Ἑπιχεσία ἢ Μηχανογραφικὰ Κέντρα τοῦ Δημοσίου ἢ τῶν Ν.Π.Δ.Δ., οἱ ὁποῖοι διορίσθησαν, μετατάγησαν ἢ κατετάγησαν εἰς κλάδους μηχανογραφήσεως μετὰ τὸν βαθμὸν τὸν ὁποῖον ἐκέρχτηντο, πρὶν συσταθῆναι κλάδοι μηχανογραφήσεως εἰς τὰς ὑπηρεσίας τῶν καὶ οἱ ὁποῖοι εὐρέθησαν εἰς δυσμενεστέρων θέσων ἔναντι τῶν νεοδιορισθέντων ὑπαλλήλων εἰς τοὺς ἐν τῷ μεταξῷ συσταθέντας κλάδους, λόγω τοῦ διορισμοῦ τῶν τελευταίων τούτων εἰς τοὺς προβλεπομένους ἀνωτέρους εἰσπραγωγικῶς βαθμοὺς.

Ἐπὶ τοῦ ἄρθρου 11 :

Διὰ τῶν διατάξεων τοῦ ἄρθρου τούτου ἐπιδιώκεται ἡ ἰκανοποίησις ἐνὸς ἀπὸ μακροῦ χρόνου ἐκκρεμοῦντος αἰτήματος μίᾳ μεγάλῃ κατηγορίᾳ ὑπαλλήλων, ἤτοι τῶν ὑπαλλήλων οἱ ὁποῖοι μετατάγησαν ἐκ κατωτέρου εἰς ἀνώτερον κλάδον λόγω ἀποκλήσεως τῶν ἀπαιτούμενων τυπικῶν προσόντων τοῦ ἀνωτέρου κλάδου καὶ οἱ ὁποῖοι, κυρίως λόγω τῶν ἐκ τοῦ νόμου ὀριστιζόμενων, διὰ τὴν ἐξέλιξιν τῶν μετατασσόμενων, κωλύματων, παρεκώλυθησαν νὰ ἐξεληχθοῦν βαθμολογικῶς ἢ μισθολογικῶς εἰς τὸν κλάδον εἰς τὸν ὁποῖον μετατάγησαν καὶ οἱ ὁποῖοι, λόγω τῆς τοιαύτης καθυστέρήσεως τῆς ἐξελίξεώς των, ἀντιμετωπίζουσιν τὸν κίνδυνον νὰ ἀπορρήσων ἐκ τῆς Ἑπιχεσίας μετὰ βαθμὸν οὐχὶ ἀνάλογον τῶν τυπικῶν καὶ οὐσιαστικῶν προσόντων των.

Τὰ ἀνωτέρω ἐμφανίζονται ἰδιαιτέρως ἔντονα εἰς τὴν περίπτωσιν τῆς μετατάξεως ἐκ κλάδων ΜΕ εἰς κλάδους ΑΤ, μετὰ ἰδίᾳ τὴν διὰ τοῦ ἄρθρου 4 τοῦ παρόντος σχεδίου παροχῆν μισθολογικῆς προαγωγῆς 3ου βαθμοῦ εἰς τοὺς ἐπὶ τῷ βαθμῷ ὑπαλλήλους τῶν κλάδων ΜΕ.

Οὕτω καὶ πρὸς τὸν σκοπὸν ἄρσεως τῶν ἐκ μετατάξεως δυσμενῶν βαθμολογικῶν καὶ μισθολογικῶν ἐπιπτώσεων εἰς τὴν ἐξέλιξιν τῶν μεταταχέντων ὑπαλλήλων, ἐκείθη ὡς προσπευρωτέρη λύσις τοῦ προβλήματος αὐτοῦ ἡ ἐντάξις τῶν μεταταχέντων εἰς ἀνώτερον κλάδον ὑπαλλήλων κατὰ τὰς εἰδικῶς εἰς τὸ παρὸν ἄρθρον προβλεπομένας διακρίσεις.

Οὕτως, οἱ ὑπαλλήλοι οἱ μεταταχέντες ἐκ κατωτέρου κλάδου εἰς ἀνώτερον, ἐφ' ὅσον ἔχουν χρόνον πρᾶγματικῆς ὑπηρεσίας ἀνώτερον ἀπὸ τὸν ἀπαιτούμενον κατὰ τὰς κειμένης διατάξεις διὰ τὴν μέχρι τοῦ βαθμοῦ τὸν ὁποῖον ἔχουν προαγωγικὴν ἐξέλιξιν καὶ ὑπερδεκαπενταετῆ συνολικὴν

πρᾶγματικὴν ὑπηρεσίαν ἐντάσσονται εἰς βαθμὸν ἀνάλογον εἴτε πρὸς τὸν χρόνον τῆς πρᾶγματικῆς τῶν ὑπηρεσίας ἢ εἴτε πρὸς τὴν μετὰ τοῦ τυπικοῦ προσόντος τοῦ γενικωτέρου κλάδου (ΑΤ, ΑΡ, ΜΕ) εἰς τὸν ὁποῖον ἀνήκουν, εἴτε πρὸς τὸν συνολικὸν χρόνον τῆς πρᾶγματικῆς τῶν ὑπηρεσίας διακινῶντα τοὐλάχιστον μετὰ τοῦ τυπικοῦ προσόντος τοῦ γενικωτέρου κλάδου (ΑΡ, ΜΕ, ΣΕ) ἀπὸ τὸν ὁποῖον μετατάγησαν (παρ. 1). Ἡ προϋπόθεσις τῆς ὑπερδεκαπενταετοῦς συνολικῆς πρᾶγματικῆς ὑπηρεσίας ἐτέθη διὰ νὰ ἀποφευχθῆ ἡ περίπτωση συνολικωτέρως τυχόν ἐξελίξεως τῶν ὑπαλλήλων αὐτῶν, ἐν σχέσει πρὸς τοὺς ὑπαλλήλους οἱ ὁποῖοι διορίσθησαν εἰς ὑπαρχῆς μετὰ τὰ τυπικὰ προσόντα τοῦ οἰκείου κλάδου. Ὁ βαθμὸς τῆς ἐντάξεως θάσει τοῦ συνολικοῦ χρόνου ὑπηρεσίας τοῦ διακινῶντος τοὐλάχιστον μετὰ τοῦ τυπικοῦ προσόντος τοῦ κλάδου ἀπὸ τὸν ὁποῖον ἔγινε ἡ μετατάξις καὶ ὅχι τοῦ χρόνου τοῦ διακινῶντος μετὰ τοῦ τυπικοῦ προσόντος τοῦ σημερινοῦ κλάδου, ἐξευρίσκειται ὡς ἐὰν ἡ ἐντάξις ἐγένετο εἰς τὸν κατωτέρον κλάδον ἀπὸ τὸν ὁποῖον μετατάγη ὁ ὑπαλλήλος. Ἡ ἐντάξις τῶν ὑπαλλήλων ἐνεργεῖται μέχρι τοῦ 8ου βαθμοῦ, προκειμένου περὶ κλάδων ΑΤ καὶ ΑΡ καὶ μέχρι τοῦ 8ου βαθμοῦ, προκειμένου περὶ κλάδων ΜΕ (παρ. 1), κατὰ τὰ εἰδικώτερον εἰς τὸ σχέδιον νόμου ὀριζόμενα.

Διὰ τοὺς ἐντασσομένους εἰς τοὺς 8ου—10ου βαθμοὺς ὑπαλλήλους ἐκρίθη ἀρχικῶς ἡ σύστασις προσωρινῶν θέσεων, διὰ νὰ μὴν ἐμποδισθῆ ἡ προαγωγικὴ ἐξέλιξις τῶν ἐχόντων σειράν προαγωγῆς ὑπαλλήλων (παρ. 2).

Ἐπίσης, διὰ τῆς διατάξεως τῆς παραγράφου 3 τοῦ ἄρθρου αὐτοῦ, προβλέπεται ὅτι ὁ τυχόν πλεονάζων χρόνος ὑπηρεσίας τῶν ἐντασσομένων λογίζεται ὅτι διηρῶθη εἰς τὸν βαθμὸν εἰς τὸν ὁποῖον ἔκαστος ἐντάσσεται καὶ δύναται νὰ χρησιμοποιηθῆ διὰ πᾶσαν περικοπὴν συνέπειαν, πλὴν, ὅμως, ὁ ἐντασσομένος δεσμεύεται τιθέμενος εἰς τὸ ἀριστερὸν τῶν εἰς τὸν βαθμὸν τῆς ἐντάξεως ὑπηρετούντων ὑπαλλήλων.

Διὰ τῆς παραγράφου 4 προβλέπεται εἰδικὴ ρύθμισις διὰ τοὺς ὑπαλλήλους κλάδων ΑΤ οἱ ὁποῖοι ὑπηρετοῦν πρὸ τῆς ἐφαρμογῆς τοῦ Ἑπιχεσιακοῦ Κώδικος καὶ προσέρχονται ἐκ μετατάξεως ἐκ τῆς πρώην Β' Κατηγορίας, συνεπεῖα ἀποκλήσεως πτυχίου Α.Ε.Π. Εἰς τούτους παρέχεται δι' ἐντάξεως, μισθολογικῆ προαγωγῆ εἰς τὸν 3ον βαθμὸν, τῶν ἐχόντων τὸν 1ον βαθμὸν ὑπαλλήλων καὶ βαθμολογικῆ ἢ μισθολογικῆ προαγωγῆ εἰς τὸν 2ον βαθμὸν, τῶν ἐχόντων τὸν 3ον βαθμὸν ἢ μισθὸν ὑπαλλήλων. Οἱ ἔχοντες τὸν 8ον βαθμὸν ἐντάσσονται εἰς τὸν 1ον.

Ἡ εἰδικὴ αὕτη ρύθμισις ἀποβλέπει εἰς τὴν διευκόλυνσιν τῆς μισθολογικῆς ἢ βαθμολογικῆς ἐξελίξεως τῶν ἄνω ὑπαλλήλων, ὡστε αὕτη νὰ μὴν εἶναι δυσμενεστέρα ἐκείνης τῶν πρὸ τοῦ Ἑπιχεσιακοῦ Κώδικος διορισθέντων μὴ πτυχιοῦχων ὑπαλλήλων, διὰ τοὺς ὁποῖους προεβλέθη ἐντάξις εἰς ἰδίους κλάδους ΑΡ καὶ μισθολογικὴ ἐξέλιξις μέχρι τοῦ 3ου βαθμοῦ διὰ τῶν διατάξεων τοῦ ἄρθρου 12 τοῦ Ν. 887/1979.

Λαμβανόμενος ὑπ' ἄψιν ὅτι αἱ περὶ μινιομοποιήσεως διατάξεις προβλέπουσιν συνήθως κωλύματα ἐξελίξεως ἀντιστοιχα ἐκείνων τὰ ὁποῖα ἐφαρμόζονται ἐπὶ μετατάξεων ἀπὸ κατωτέρου εἰς ἀνώτερον κλάδον, δια τῶν διατάξεων τῆς παραγράφου 5 τοῦ παρόντος ἄρθρου αἱ ρυθμίσεις τῶν παραγράφων 1 ἕως 3 τοῦ ἄρθρου αὐτοῦ ἐφαρμόζονται ἀναλόγως καὶ ἐπὶ τῶν μινιομοποιηθέντων ὑπαλλήλων εἰς κλάδους ΑΤ, ΑΡ καὶ ΜΕ.

Διὰ τῆς προτεινομένης διατάξεως τῆς παραγράφου 6 τοῦ παρόντος ἄρθρου παρέχεται ἡ δυνατότης ἀποκαταστάσεως μικτῆς ὁμάδος ἀνωτέρων ὑπαλλήλων Ἰδρυμάτων Ν.Π.Δ.Δ. τοῦ Ἑπιχεσιακοῦ Κοινωνικῶν Ἑπιχεσιῶν οἱ ὁποῖοι ἔχουν καθήλωθῆ βαθμολογικῶς ἐπὶ χρόνον πέραν τῆς 10ετίας λόγω τῆς συγχωνεύσεως τῶν Ἰδρυμάτων εἰς τὰ ὁποῖα ὑπηρετοῦν μετ' ἄλλων Ἰδρυμάτων, ἀν καὶ τὰ πρῶτα ἦσαν ἡδύνημένης δυνάμεως κλιῶν ἔναντι αὐτῶν μετὰ τὰ ὁποῖα συνεχωνεύθησαν. Οὕτω διὰ τῆς παρούσης διατάξεως προβλέπεται ἡ ἄρσις τῆς ἀνωμαλίας καὶ ἡ τήρησις τῆς ἱεραρχικῆς τάξεως εἰς τὰ ἀνωτέρω Ἰδρύματα, διὰ μιᾶς συμμετέρου βαθμολογικῆς μεταχειρίσεως τῶν ἐν λόγω ὑπαλλήλων μετὰ τοὺς εὐνοηθέντας

βαθμολογικῶς ἐκ τῆς συγγωνεύσεως συναδέλφους των, τῶν ὁποίων πάντως ἡ θέσις καὶ τὰ καθήκοντα δὲν θίγονται ἐκ τῆς ἀνωτέρω ρυθμίσεως.

Διὰ τῶν διατάξεων τῶν παραγράφων 7, 8 καὶ 9 τοῦ παρόντος ρυθμίζονται εἰδικὰ θέματα τὰ ὑποῖα ἔχουν ἀνακύψει, διὰ δὲ τῆς παραγράφου 10 συμπληροῦνται κειμένη διατάξις νόμου.

Ἐπὶ τοῦ ἄρθρου 12 :

Διὰ τῶν διατάξεων τοῦ τελευταίου ἐδαφίου τῆς παραγράφου 3 τοῦ ἄρθρου 24 τοῦ Ν. 434/1976 (ἄρθρον 155, παράγραφος 3 τοῦ Π.Δ. 611/77) προβλέπεται ὅτι οἱ μετατασσόμενοι τίθενται εἰς τὸ ἀριστερὸν τῶν κατὰ τὸν χρόνον τῆς μετατάξεως ὑπηρετούντων ὁμοιοβάθμων των καὶ δὲν δύνανται νὰ κριθοῦν διὰ τὸν ἀμέσως ἀνωτέρω βαθμὸν πρὶν ἢ συμπληρῶσιν τὸν πρὸς προαγωγὴν εἰς τὸν βαθμὸν τοῦτον χρόνον οἱ κατὰ τὰ ἀνωτέρω ἀρχαιότεροί των, διὰ δὲ τῶν διατάξεων τοῦ τελευταίου ἐδαφίου τοῦ ἄρθρου 4 τοῦ Ν.Δ. 287/1974 (ἄρθρον 183, παράγραφος 3 τοῦ Π.Δ. 611/1977) προβλέπεται ὅτι οἱ ἐντασσόμενοι τίθενται εἰς τὸ ἀριστερὸν τῶν ὑπηρετούντων ὁμοιοβάθμων των καὶ δὲν δύνανται νὰ κριθοῦν διὰ τὸν ὅσον βαθμὸν πρὶν ἀποκτήσουν δικαίωμα κρίσεως διὰ τὸν βαθμὸν τοῦτον οἱ κατὰ τὴν χρονολογίαν τῆς ἐντάξεως ὑπηρετούντες ἀνωτέροι ἢ ἀρχαιότεροί των.

Αἱ δεσμεύσεις αὗται εἶναι γενιῶνός, ὅτι ἀποβλέπουν εἰς τὸ νὰ μὴ γίνῃ, δυσμενῆς ἢ ἐξέλιξις τῶν ἤδη ὑπηρετούντων εἰς τὸν οἰκείον κλάδον ὑπαλλήλων, ἐν σχέσει πρὸς τοὺς μετατασσόμενους ἢ ἐντασσόμενους εἰς αὐτὸν ὑπαλλήλους, ἀλλὰ εἶναι ἐπίσης γενιῶνός ὅτι διὰ τῆς θέσεως τῶν τελευταίων εἰς τὸ ἀριστερὸν τῶν ὑπηρετούντων ὁμοιοβάθμων των, δημιουργοῦνται πλείσθις ἀκραιῖα περιπτώσεις βαθμολογικῆς καθηλώσεως. Ἡ κατάστασις αὕτη, ὀγκουμένη κατ' ἕκαστον ἔτος, καθιστᾷ τὸ πρόβλημα ἰδιαιτέρως ἐντονον καὶ ὀξύ, ὥστε, τόσον ὁ ἀποκτώμενος τίτλος σπουδῶν, ὅσον καὶ ὁ μεταφερόμενος εἰς τὸν βαθμὸν τῆς μετατάξεως ἢ ἐντάξεως χρόνος, ὁ διανοθεὶς μετὰ τοῦ τίτλου αὐτοῦ νὰ μὴ ἀξιοποιῶνται πλήρως.

Διὰ νὰ μὴ συγχισθῇ, συνεπῶς, τὸ ἀνωτέρω πρόβλημα καὶ μετὰ τὴν γενομένην μὲ τὴν διάταξιν τῆς παραγράφου 2 τοῦ παρόντος ἄρθρου μεταβατικὴν ρύθμισιν, ἐκρίθη σκόπιμος ἢ κατάργησις τῶν ὑπὸ τῶν κειμένων διατάξεων προβλεπομένων κωλυμάτων ἐξελίξεως τῶν μετατασσόμενων καὶ ἐντασσόμενων ὑπαλλήλων, ἀφ' οὗ ἀπαραίτητος προϋπόθεσις τούτου διὰ τὴν μετατάξιν, ὅσον καὶ διὰ τὴν ἐντάξιν, εἶναι ἡ ἀπόκτησις τοῦ τυπικοῦ προσόντος τοῦ οἰκείου κλάδου (παραγράφος 1).

Διὰ τῆς διατάξεως τῆς παραγράφου 4 τοῦ ἄρθρου 24 τοῦ Ν. 434/1976, προβλέπεται ὅτι ἡ διὰ μετατάξεως ἐκ κατωτέρου εἰς ἀνωτέρω κλάδον πλήρωσις θέσεων, δὲν δύναται νὰ ὑπερβῇ τὸ ἐν τέταρτον (1/4) τῶν κατ' ἔτος κενουμένων τοῦ κλάδου θέσεων ἐκ τοῦ ὁποίου ἐνεργεῖται ἢ μετατάξις.

Ἐπειδὴ ἐκ τῆς ἐφαρμογῆς κατὰ τὸ 1976 τοῦ μέτρου τῆς κατὰ περιορισμένον ποσοστὸν διενεργείας τῶν μετατάξεων ἀπεδείχθη εἰς τὴν πρᾶξιν ὅτι τοῦτο δὲν ἦτο ἐπαρκές, νὰ ἀπορροφήσῃ, ἰδίως κλάδους ἔχοντες μικρὸν ἀριθμὸν ὑπαλλήλων, ὅσους ἐκ τῶν ὑπαλλήλων εἶχον τὰ διὰ μετατάξιν εἰς ἀνωτέρω κλάδον τυπικὰ προσόντα, ἐκρίθη σκόπιμον ἢ ἀποδέσμευσις, μεταβατικῶς, τῶν μετατάξεων ἀπὸ τοῦ ὑπὸ τῶν ὡς ἄνω διατάξεων ὀριζομένου ποσοστοῦ, προκειμένου νὰ ἀξιοποιηθῶσιν αἱ γνώσεις καὶ ἡ πείρα τῶν ὑπαλλήλων αὐτῶν καὶ νὰ ἀμβλυθῇ κατὰ τὸν τρόπον αὐτὸν τὸ δημιουργηθὲν πρόβλημα.

Διὰ τὴν τόνωσιν καὶ τὴν ἀνάπτυξιν τῶν περιφερειακῶν ὑπηρεσιῶν τῶν Ἰπουργείων παρέχεται, μεταβατικῶς, ὑπὸ τῆς παραγράφου 4 τοῦ ἄρθρου 12 τοῦ σχεδίου νόμου ἡ δυνατότης μετατάξεως ὑπαλλήλων ὑπηρετούντων εἰς κεντρικὴν ὑπηρεσίαν Ἰπουργείων εἰς ἕτερον Ἰπουργεῖον, προκειμένου οὗτοι νὰ καλύψουν ὁμοιοβάθμους κενὰς θέσεις τῶν ὡς ἄνω ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἰπουργείου, εἰς τὸ ὅποιον ἢ μετατάξις. Εἶναι προφανές ὅτι ἡ ἐν λόγω διάταξις θὰ ἐξυπηρετήσῃ τὴν διακίνησιν ὑπαλλήλων ἐκ τοῦ κέντρου πρὸς τὴν περιφε-

ρειαν καὶ ἰδίως ἐκείνων ἐξ αὐτῶν οἱ ὁποῖοι, μολονὶ ἐπιθυμοῦν νὰ τοποθετηθοῦν εἰς τὴν περιφέρειαν, ὑπηρετοῦν εἰς Ἰπουργεῖον τὸ ὅποιον δὲν ἔχει περιφερειακὰς ὑπηρεσίας. Ἡ διενέργεια τῆς ἐν λόγω μετατάξεως τελεῖ ὑπὸ τὴν ἐγγυήσεις τῆς διαπιστώσεως τῆς συνδρομῆς τῶν ὑπὸ τοῦ νόμου ὀριζομένων προϋποθέσεων ὑπὸ τῶν οἰκείων ὑπηρεσιακῶν συμβουλίων καὶ ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν ὅτι οἱ μετατασσόμενοι δὲν ἐπιτρέπεται νὰ ὑπηρετήσουν ἐκ νέου εἰς θέσιν κεντρικῆς ὑπηρεσίας Ἰπουργείου πρὶν ἢ παρέλθῃ δεκαετία ἀπὸ τῆς μετατάξεώς των, ὥστε νὰ ὑπάρξῃ κάποια σταθερότητα εἰς τὴν ἐπιπιδωκομένην ρύθμισιν.

Ἐπὶ τοῦ ἄρθρου 13 :

Ἐν ὄψει τῆς προσπάθειας τῆς Κυβερνήσεως διὰ τὴν προώθησιν τῆς μηχανογραφείσεως εἰς τὸν γῶρον τῆς Δημοσίας Διοικήσεως καὶ τῆς πρὸς τὸν σκοπὸν αὐτὸν περαιτέρω δραστηριοποιήσεως τῆς Διευθύνσεως Ἐρευνῶν καὶ Μηχανογραφείσεως τῆς Γενικῆς Δίψεως Δημοσίας Διοικήσεως, διὰ τῆς ἐγκαταστάσεως ἤδη παρ' αὐτῇ Ἠλεκτρονικοῦ Ἰπολογιστοῦ, ἢ Διεύθυνσις αὕτη, διὰ τῶν ρυθμίσεων τοῦ Ν. 865/1979 καὶ τοῦ Π.Δ. 105/1979, ἀπέκτησεν ἕνα πρῶτον μόνιμου ἐπιστημονικοῦ προσωπικοῦ τῆς εἰδικότητος Ἀναλυτῶν Συστημάτων. Διὰ τὴν πλῆον εὐρύθμισιν λειτουργίαν τῆς Ἰπηρεσίας, ἢ ὁποῖα ἀντιμετωπίζει: ἀνὰ πᾶσιν στιγμῆν, τὸ ἐνδεχόμενον τῆς ἀποχωρήσεως τῶν ἀπεσπασμένων καὶ ἐπὶ συμβάσει ὑπαλλήλων τῆς, ἀνεκῶσεν ἐν συνεχείᾳ ἢ ἀνάγκη δημιουργίας καὶ ἐνὸς περιορισμένου ἀριθμοῦ μόνιμου θέσεων προσωπικοῦ ὑποστηρίξεως, ἢτοι Βοηθῶν Προγραμματιστῶν Η/Υ καὶ Χειριστῶν Η/Υ - Μέσων Προπαρασκευῆς Στοιχείων Η/Υ.

Ἦδη, πρὸς ἀποφυγὴν προσθέτων δαπανῶν, κρίνεται σκόπιμον, ὅπως εἰς τὰς προσφάτως συσταθείσας βάσει τοῦ Π.Δ. 161/1980 ὡκτώ (8) ἐν συνόλῳ μόνιμοις θέσεις Βοηθῶν Προγραμματιστῶν Η/Υ καὶ Χειριστῶν Η/Υ - Μέσων Προπαρασκευῆς Στοιχείων Η/Υ, μεταπαχοῦν οἱ ἐν ἀποσπάσει μόνιμοι ὑπάλληλοι καὶ ἐνταχθοῦν οἱ ἐπὶ συμβάσει ἰδιωτικοῦ δικαίου ὑπάλληλοι, οἱ ὁποῖοι ὑπηρετοῦν σήμερον εἰς τὴν Διεύθυνσιν Ἐρευνῶν καὶ Μηχανογραφείσεως τῆς ΓΔΔΔ.

Διὰ τῆς διατάξεως τῆς παραγράφου 4 τοῦ παρόντος ἄρθρου, παρέχεται ἡ δυνατότης εἰς τοὺς ἐκ τοῦ τέως ΑΣΔΥ μεταφερθέντας εἰς ΓΔΔΔ Εἰδικούς Εἰσηγητάς, ἐπὶ βαθμῶν καὶ ἀποδοχῆς Πρωτοδίκου, νὰ κριθοῦν διὰ τὴν κατάληξιν θέσεως Ἀναπληρωτοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ τῆς ΓΔΔΔ μετὰ τῶν ὑπαλλήλων τοῦ Κλάδου ΑΤΙ Εἰδικῶν ἐπὶ τῆς Δημοσίας Διοικήσεως, ὡτως ὥστε νὰ ἀντιμετωπισθῇ τὸ ὅμα τῆς περαιτέρω ἐξελίξεως των, δεδομένου ὅτι λόγω τῆς ἰδιωμορφίας τῆς περιπτώσεώς των δὲν προβλέπονται εἰς τὴν ΓΔΔΔ ἐξελικτικαὶ θέσεις τῆς ἄλλοτε ἱεραρχίας των εἰς τὸ τέως ΑΣΔΥ. Ἡ ἀναγκαιότητα τῆς ρυθμίσεως τοῦ θέματος τούτου εἶναι προφανῆς, διότι διαφορετικὰ θὰ ὑπάρξῃ τὸ ἀνορθόδοξον ἀποτέλεσμα οἱ μὲν ὑπάλληλοι τοῦ Κλάδου ΑΤΙ νὰ ἐξελισσῶνται εἰς τοὺς ἀνωτάτους βαθμοὺς, οἱ δὲ Εἰδικοί Εἰσηγηταὶ νὰ μὴ δύνανται νὰ ἐξελιχθοῦν εἰς τοὺς βαθμοὺς αὐτούς, μολονὶ ἐκ τοῦ οἰκείου ὀργανισμοῦ παρέχεται εἰς αὐτοὺς ἡ δυνατότης νὰ προϊστανται Διευθύνσεως τῆς ΓΔΔΔ καὶ κατὰ συνέπειαν νὰ εἶναι προϊστάμενοι ὑπαλλήλων καὶ τοῦ κλάδου ΑΤΙ Εἰδικῶν ἐπὶ τῆς Δημοσίας Διοικήσεως.

Ἐπὶ τοῦ ἄρθρου 14 :

Διὰ τῆς παραγράφου 1 προβλέπεται ὁ διορισμὸς καὶ ἡ ἐντάξις τοῦ κατὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ παρόντος νόμου ὑπηρετούντος παρὰ τῇ ΚΥΠ ἐπὶ σχέσει ἐργασίας ἰδιωτικοῦ δικαίου προσωπικοῦ εἰς τακτικὰς θέσεις αὐτῆς συνιστωμένως διὰ Π. Δ. τοῦ. Ὁ ἀριθμὸς τῶν αὐτῶ συνιστωμένων θέσεων δὲν δύναται νὰ ὑπερβῇ τὰς ἐκατὸν ὀγδοήκοντα, ἐνῶ καταργοῦνται ἰσάριθμοι θέσεις ἐκ τῶν προβλεπομένων ὑπὸ τῶν παραγράφων 1 καὶ 2 τοῦ Ν.Δ. 380/1969.

Διὰ τῆς παραγράφου 2 καθορίζονται ἀπ' ἐνὸς μὲν περιοριστικῶς οἱ κλάδοι τοῦ τακτικοῦ προσωπικοῦ τῆς ΚΥΠ εἰς τοὺς ὁποῖους θὰ γίνῃ ὁ κατὰ τὰ ἀνωτέρω διορισμὸς καὶ

πυλωναίος' ετέρου δὲ καὶ προϋποθέσεις. ἡ διαδικασίᾳ κατὰ τὸν τρόπον τοῦ διορισμοῦ καὶ τῆς ἐντάξεως τοῦ προσωπικοῦ, ἐρασιμαζομένων ἐν ποικιλιμένω τῶν διατάξεων τοῦ ἔθρου 2 τοῦ Ν.Δ. 169/1969 (περὶ τακτοποιήσεως τῶν ἐκτάκτων ὑπαλλήλων τοῦ Δημοσίου καὶ Ν.Π.Δ.Δ.) ἐξίτησες τῶν ἐν αὐτῷ προβλεπομένων ἔθρων ἑλικίας καὶ τοῦ χρηματικοῦ ἔθρου τῶν τοῦων γυλιάνων (3.000) δραχμῶν, ὅπου ὁρίζεται εἰς πάντα γυλιάνια (5.000) δραχμῶν, μέχρι τοῦ ὁποιοῦ ἐπι τραπεταὶ ὁ διορισμὸς τῶν λαμβανόντων τοῦτο.

Διὰ τῆς παραγράφου 3 ρυθμίζονται τὰ τῆς διαταξέσεως ἐν τῇ Ὑπηρεσίᾳ τῶν δι' οἰονδήποτε λόγων μὴ διοριζομένων.

Ἐπὶ τοῦ ἔθρου 15 :

Διὰ τῶν διατάξεων τῶν παραγράφων 1 εἰς καὶ 5 τοῦ ἔθρου τούτου ἀποκαθίστανται μόνιμοι ὑπαλλήλοι, Εἰδικοὶ Κρυπτογράφου, τῆς ΚΥΠ, οἱ ὅποιοι, διαπόμονται ἀπὸ τὸ εἰδικὸν καθεστῶς τῶν διατάξεων τοῦ Ν. 2794/1954 καὶ τοῦ ἔθρου 30 τοῦ Ν. 1464/1965, κατὰ παράφασιν τῶν ἀρχῶν τῆς χρηστικῆς διοικήσεως καὶ τῆς ἑσῆς μεταχειρίσεως, ὑπε- ςταστικῶς κατὰ ἕνα ἑξ ἑκ βῆμας κατὰ τὴν περίοδον τῆς ἀνωτάτου καταστάσεως 1967 - 1974 δυνάμει τῶν διατάξεων τοῦ Ν.Δ. 380/1969, με ἐπὶ πλέον ὁυσμενῆ συνάπειαν τὴν ὁριστικὴν ἀπόλειαν τῆς δυνατῆτος ἀνακήσεως τῶν βα- θῶν τούτων.

Διὰ τῆς διατάξεως τῆς παραγράφου 6 τοῦ ἔθρου τούτου προβλέπεται ἡ μετὰ τῆς μόνιμων ὑπαλλήλων τῆς ΚΥΠ Κλάδου ΜΕ, κατηγμένων Πτυχίου Ἀνωτέρας Σχολῆς Ἡ- λεκτρονικῶν, εἰς θέσεις τοῦ Κλάδου ΑΡΙ Ἡλεκτρονικῶν, συνιστωμένας διὰ Π.Δ.τος. Διὰ τῆς ρυθμίσεως ταύτης ἀφ' ἑνὸς μὲν καλύπτονται πάγια λειτουργικὰ ἀνάγκαι τῆς ΚΥΠ ἕνευ διορισμοῦ καὶ συνεπῶς οἰκονομικῆς ἐπιβαρύνσεως, ἀφ' ἑτέρου δὲ ἀποφεύγεται ἡ ἄνισος μεταχειρίσεως μεταξὺ τῶν ἐκτάκτων ὑπαλλήλων οἱ ὅποιοι ὀκ διορισθῶν εἰς θέσεις τοῦ Κλάδου ΑΡΙ Ἡλεκτρονικῶν καὶ τῶν ἤδη ὀκτῶ (8) μόνιμων ὑπαλλήλων Κλάδου ΜΕ, οἱ ὅποιοι κέκτηνται τὰ αὐτὰ προσόντα.

Ἐπὶ τοῦ ἔθρου 16 :

Διὰ τῶν διατάξεων τοῦ ἔθρου 16 τοῦ σχεδίου νόμου κα- ταρτηθέντι καὶ διατάξεως τοῦ Ν. 326/1976 (περὶ συστάσεως καὶ συνθέσεως τῶν Ὑπηρεσιακῶν Συμβουλίων τῆς ΚΥΠ), ὁ ἄνωρον εἰς τὰ τῆς συνθέσεως τοῦ ἐξαιμελοῦς Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου τῆς ΚΥΠ, κατόπιν τῆς ἐκδόσεως τῆς ὑπ' ἀριθ. 3316/1979 ἀποφάσεως τοῦ Συμβουλίου τῆς Ἐπικρατείας διὰ τῆς ὁποίας ἐγένετο δεκτὸν ὅτι, λαμβανόμενου ὑπ' ὄψιν ὅτι τὸ ἐξαιμελὸς Ὑπηρεσιακὸν Συμβούλιον τῆς ΚΥΠ συν- τίθεται ἐκ τεσσάρων μελῶν, ἀπολυόντων τῆς κατὰ τὸ Συν- ταγμα μόνιμότητος καὶ ἐκ δύο μελῶν ἐχόντων τὴν ἰδιότητα τοῦ στρατιωτικοῦ, μεταξὺ τῶν ὁποίων καὶ ὁ Πρόεδρος, εἰς πᾶσαν περίπτωσιν ἰσοψηφίας κατὰ τὴν λήψιν ἀποφάσεων ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου τούτου, αἱ σχετικαὶ διατάξεις τοῦ Ν. 326/1976 εἶναι ἀνίσχυροι, ὡς ἐκ τῆς ἀντιθέσεως τῶν, πρὸς τὸ ἔθρον 103 παράγραφος 4 τοῦ Συντάγματος.

Οὕτω, διὰ τὴν ἀντιμετώπισιν τοῦ ἀνωτέρου θέματος προ- βλέπεται ἀντὶ τοῦ ἐξαιμελοῦς Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου ἡ σύστασις πενταμελοῦς τούτου, περιλαμβάνοντος εἰς τὴν σύν- θεσίν του μόνου ἐν στρατιωτικῶν μέλος, ὡς Πρόεδρον καὶ ἐπιβλέπεται κατὰ τὰς συνεδριάσεις τοῦ Συμβουλίου τούτου ἡ παρουσίαι ἀπάντων τῶν μελῶν του.

γ) Τροποποιήσεις τοῦ ὕφισταμένου καθεστώτος χορηγή- σεως ἀναρρωτικῶν ἀδειῶν καὶ ἀδειῶν κηρύσεως καὶ λογιείας.

Ἐπὶ τοῦ ἔθρου 17 :

Ὁ Ὑπαλληλικὸς Κώδικς, τὸ σύστημα χορηγήσεως ἀναρ- ρωτικῶν ἀδειῶν εἰς τοὺς πολιτικούς δημοσίους ὑπαλλήλους ἐστήριξεν εἰς τὰς ὑγειονομικὰς ἐπιτροπὰς, αἱ ὁποιαὶ καλοῦν- ται νὰ γνωματεύσουν περὶ τῆς ἀσθενείας τῶν ὑπαλλήλων, κατόπιν παραπομπῆς αὐτῶν ὑπὸ τῶν ὑπηρεσιῶν τῶν, ἐπὶ τῇ βῆσει σχετικῆς βεβαίωσεως τοῦ θεράποντος ἱατροῦ.

Τὸ σύστημα αὐτὸ ἀπεδείχθη εἰς τὴν πρῶτην γραμμοκρα- τικὴν καὶ ἀτελέσφορον, καθ' ὅσον, λόγω τῆς ἀδυναμίας τῶν ὑπηρεσιῶν διοικητικῶν, νὰ διαθέτουν τὸ ἀπαραίτητον ὑπηρε- σιακὸν ἱατρικὸν προσωπικόν, διὰ τὸν κατ' οἶκον ἐλεγχον τῶν ἀσθενούντων ὑπαλλήλων, αἱ ὑγειονομικαὶ ἐπιτροπὰὶ καλοῦνται νὰ γνωματεύσουν, ἔστω καὶ περὶ μίαν ἡμέραν ἀσθενείας, ἐκ τῶν ὑστέρων καὶ πολλακίς μετα πάροδον μη- νός, βεβαιώμεναι εἰς τὰς σχετικὰς βεβαίωσεσι τῶν θεράποντων ἱατρῶν.

Οὕτω, με τὸ σύστημα τοῦτο, δὲν γίνεται οὐσιαστικὸς ἐλεγχος ἐπὶ τῶν ἀσθενούντων ὑπαλλήλων, οὕτε τὰ συμπερι- ντα τῆς ὑπηρεσίας εἰς τὴν ἀσθενείαν, πορεύεται δὲ ὑπερβολικῶς φόρτος ἐργασίας εἰς τὰς ὑγειονομικὰς ἐπιτροπὰς, λόγω ἀκρι- βείας τῆς καθιερωθείσης ὡς ἕνευ γραμμοκρατικῆς διαδικασίας καὶ εἰς τελικὴν ἀνάγκην τὴν βῆσει τῆς χορηγούμενης ἀναρ- ρωτικῆς ἀδείας ἀποτελεῖ ἡ γνωμάτευσις τοῦ θεράποντος ἱατροῦ. Ἐξ ἄλλου καὶ οἱ παρακαταύμενοι ὑπαλλήλοι ὑπο- χρεοῦνται νὰ ἀπολέσουν μίαν ἡμέραν ἐργασίας, συνωστίζο- μένοι εἰς τοὺς προθάλαμους τῶν γραφείων τῶν ὑγειονομικῶν ἐπιτροπῶν. Ὅλη ἐπομένως ἡ ἀσθενούσα ἀναδικασίαι ἀποδεικνύεται τελικῶς καὶ ἀσυμφόρος.

Μικρὸν βῆμα πρόοδου ἐσημασίθη με τὴν διάταξιν τοῦ ἔθρου 19 τοῦ Ν. 22/1975, διὰ τῆς ὁποίας καθιερώθη τὸ πρῶτον ἡ δυνατῆτος χορηγήσεως ὑπὸ τῶν ὑπηρεσιῶν βρα- χυχροῦν ἀναρρωτικῶν ἀδειῶν μέχρι τριῶν ἡμερῶν κατὰ- περίπτωση καὶ διὰ δέκα πέντε ἡμέρας κατ' ἀνώτατον ἔθρον κατ' ἔτος, ἐπὶ τῇ βῆσει γνωματεύσεως τοῦ θεράποντος ἱα- τροῦ.

Διὰ τὴν πέραν τῶν τριῶν ἡμερῶν ἀναρρωτικῆν ἄδειαν παρέμεινε τὸ σύστημα τῆς ἐκ τῶν ὑστέρων παραπομπῆς τῶν ἀσθενούντων ὑπαλλήλων εἰς τὰς οἰκείας ὑγειονομικὰς ἐπι- τροπὰς, διὰ νὰ γνωματεύσουν σχετικῶς.

Καὶ με τὸ σύστημα ὅμως αὐτὸ, ἐξηκολούθησεν νὰ ὑφίσταν- ται τὰ ἀνωτέρω ἐκτεθέντα μειονεκτήματα.

Πρὸς θεραπειῶν τῶν μειονεκτημάτων αὐτῶν καὶ ἐπὶ τῷ σκοπῷ ἀπαλλαγῆς τῶν ὑγειονομικῶν ἐπιτροπῶν ἀπὸ τὴν ὡς ἕνευ ἄσκοπον παρεμβολῆν τῶν εἰς τὴν διαδικασίαν χορη- γήσεως τῶν ἀναρρωτικῶν ἀδειῶν, διὰ τοῦ ἔθρου 17 τοῦ σχεδίου, ἐπιχειρεῖται ἡ ἀντικατάστασις τοῦ ὕφισταμένου συστήματος χορηγήσεως ἀδειῶν δι' ἄλλου ἀπλουστεροῦ.

Οὕτω, προβλέπεται ἡ χορηγίσις ἀναρρωτικῶν ἀδειῶν :

α) Μέχρι καὶ τριῶν ἡμερῶν, ἐπὶ τῇ βῆσει γνωματεύσεως τοῦ ὑπηρεσιακοῦ ἢ θεράποντος ἱατροῦ. Ἐπίσης παρέχεται ἡ δυνατῆτος εἰς τοὺς ὑπαλλήλους νὰ δηλώσουν ὑπευθύνως περὶ τῆς ἀσθενείας τῶν καὶ βῆσει τῆς δηλώσεως ταύτης νὰ χορηγεῖται εἰς αὐτοὺς ἀναρρωτικῆν ἄδεια ὑπὸ τῆς Ὑπηρεσίας τῶν, ἐφ' ὅσον δὲν ἐκάλεσαν θεράποντα ἱατρὸν οὕτε ἐξηπά- σθησαν ὑπὸ ὑπηρεσιακοῦ ἱατροῦ.

β) Ἀπὸ τεσσάρων μέχρι καὶ ὀκτῶ ἡμερῶν, ἐπὶ τῇ βῆσει γνωματεύσεως τοῦ ὑπηρεσιακοῦ ἢ τοῦ θεράποντος ἱατροῦ.

γ) Ἀπὸ ἐννέα μέχρι καὶ δέκα πέντε ἡμερῶν, ἐπὶ τῇ βῆσει γνωματεύσεως τοῦ ὑπηρεσιακοῦ ἱατροῦ ἐφ' ὅσον ἐξητάσθη- σαν παρ' αὐτοῦ, ἄλλως βῆσεις γνωματεύσεως τῆς πρωτο- βαθμίου ὑγειονομικῆς ἐπιτροπῆς.

δ) Μέχρι τριῶν ἡμέρας, ἐπὶ τῇ βῆσει γνωματεύ- σεως τοῦ διευθυντοῦ τῆς οἰκείας κλινικῆς τοῦ νοσηλευτικοῦ ἰδρύματος, προκειμένου περὶ νοσηλευθέντων εἰς νοσηλευτικὰ ἰδρύματα ὑπαλλήλων.

α) Διὰ τὴν χορηγίσην γνωματεύσεως ὑπὸ τοῦ ὑπηρεσια- κοῦ ἱατροῦ ὀκ προηγεῖται κατ' οἶκον ἐξετάσις τοῦ ἀσθενούν- τος ὑπαλλήλου, τὴν ὁποίαν ὀκ ἐνεργῆ ὑποχρεωτικῶς ἀμελ- λιπῆ οὕτως, ἅμα τῇ παραγγελίᾳ τοῦ προϊσταμένου τοῦ ἀσθε- νούντος ὑπαλλήλου ἢ οἰονδήποτε ὑπερέτερου προϊσταμένου τούτου.

β) Ἐν περιπτώσει ἀρνήσεως τοῦ ὑπαλλήλου ὅπως ἐξε- τασθῆ ὑπὸ τοῦ ὑπηρεσιακοῦ ἱατροῦ, οὗτος ὀκ διώκεται πει- θαρχεικῶς καὶ ὀκ τιμωρεῖται κατὰ τὰς οἰκείας πειθαρχικὰς διατάξεις.

γ) Εἰς περίπτωσιν διχορρίας ἢ γνωμάτευσιν τοῦ ὑπηρε- σιακοῦ ἱατροῦ ὀκ κατισχύη τῶν γνωματεύσεων τῶν θερα- πόντων ἱατρῶν, καὶ

δ) 'Εν πάση περιπτώσει, ανεξαρτήτως των ανωτέρω ρυθμίσεων, ή ύπηρεσία του υπαλλήλου θά διατηρή πάντοτε το δικαίωμα της παραπομπής τούτου ενώπιον της οικείας πρωτοβαθμίου ή ειδικής υγειονομικής επιτροπής, εφαρμοζομένης αναλόγως της διατάξεως της παρ. 2 του άρθρου 80 του Ν. 1811/1951 (άρθρον 111 παρ. 2 Π.Δ. 611/1977). Καί ο υπάλληλος, όμως, θά δύναται νά ασκήση ένστασιν κατά της γνωματεύσεως του ύπηρεσιακού ιατρού ενώπιον της πρωτοβαθμίου υγειονομικής επιτροπής.

Λόγω της μη έγκαιρου εξέτασεως των υπαλλήλων υπό των κατά τόπον άρμόδιων υγειονομικών επιτροπών, ή διάταξις της παραγράφου 7 του άρθρου 80 του Ν. 1811/1951 ή όποια προβλέπει ότι οι έκτός της έδρας των εύρισκόμενοι και άσθενούντες υπάλληλοι ύποχρεούνται νά υποβάλλουν αίτησιν άναρρωτικής άδειας εις την πλησιεστέραν υγειονομικήν επιτροπήν, κατέληξεν νά έρχι αντίστροφον άποτέλεσμα εκείνου το όποϊον έπεδίωκε, δοθέντος ότι ύποχρεώνει τους δημοσίους υπαλλήλους μήνας μετά το πέρας της άσθενείας των νά μετακινούνται έκτός έδρας διό νά παρουσιασθούν προς εξέτασιν ενώπιον των οικείων υγειονομικών επιτροπών. Τήν διάθεσιν του άτόπου τούτου επιδιώκει ή προτεινομένη διάταξις της παραγράφου 5 του άρθρου 17 του σχεδίου.

Έκ της περιγραφής του νέου συστήματος, προκύπτει έμφανώς ότι τούτο σφραγίζεται άρ' ενός μόν επί της ύπουθνώσεως, την όποιαν κολουείται νά επιδειξουν οι υπάλληλοι κατόπιν της παρεχομένης εις αυτούς δυνατότητος νά βεβαιώσουν δι' ύπευθύνου δηλώσεως την μέχρι τριών ήμερών άσθενεία των και άρ' έτέρου επί της δυνατότητος ασκήσεως άποτελεσματικώτερου έλέγχου επί των άσθενούντων υπαλλήλων υπό των ύπηρεσιών διοικητικού, είτε διό της κατ' οίκον εξέτασεως των υπό ύπηρεσιακού ιατρού, είτε διό της παραπομπής των εις τας υγειονομικής επιτροπές, όταν λόγιοι σκοπιμότητες επιβάλλουν ταύτην, με την προσδοκίαν ότι αι υγειονομική επιτροπή μετά την άπαλλαγή των από τον σημερινόν φόρτον εργασίας, θά είναι εις θέσιν έγκαιρώς πλέον νά εξέταζον τους παραπεμπομένους ενώπιον αυτών υπαλλήλους ούτως ώστε ο έλεγχος των έπαριεμένων εις αυτές περιπτώσεων νά είναι επίκαιρος και ούσιαστικώτερος.

Τά προακτεθέντα, σχετικώς με την άσκοπον παρεμβολήν των υγειονομικών επιτροπών εις την διαδικασίαν χορηγήσεως άναρρωτικών άδειών, ισχύουν και προκειμένου περί των άδειών κνήσεως και λοχείας. Διά τούτο με την παρ. 6 του άρθρου 16 του σχεδίου προβλέπεται ότι και αι άδειαι κνήσεως και λοχείας των υπαλλήλων θά χορηγούνται υπό των ύπηρεσιών διοικητικού, επί τη βάσει βεβαιώσεως του θεράποντος ιατρού της σχετικής ειδικότητος, άνευ της προβλεπομένης σήμεραν γνωματεύσεως της οικείας πρωτοβαθμίου υγειονομικής επιτροπής.

Έπί του άρθρου 18 :

Διά της προτεινομένης διατάξεως επιδιώκεται ή καθιέρωσις όμοιοτύπου ώραρίου εργασίας δι' άπαν το επί σχέσει ιδιωτικού δικαίου προσωπικόν του Δημοσίου, των ΟΤΑ και ΝΠΔΔ, έριζομένου ως τούτου του έκάστου ισχύοντος ώραρίου των μονίμων υπαλλήλων. Διά το προσωπικόν όμως το όποϊον άπασχολείται εις τας ως άνω ύπηρεσίας λειτουργούσας επί 24ώρου βάσεως, ή υπό μορφήν έργοστασίου, ή εργοστασίου κ.λπ., ως ορίζεται εν άρθρω 1 του Ν. 1057/80, λόγω της φύσεως των έκτελουμένων εργασιών εις αυτές, εξακολουθεί νά ισχύη το ώράριον των 39 ώρων εβδομαδιαίως. 'Επίσης διό της παρ. 2 του προτεινομένου άρθρου προβλέπεται ή διατήρησις τυχόν ύφισταμένου ευνούκωτερου ώραρίου, έναντι του νέου θεσπιζόμενου ώραρίου εργασίας.

Έπί του Β' Κεφαλαίου

Ρυθμίσεις οργανωτικών θεμάτων.

Έπί του άρθρου 19 :

Εις τήν πλάσιαν της μελέτης του 'Εθνικού Χωροταξικού Σχεδίου και Προγράμματος της 'Ελλάδος, κύριον άντικείμενον

μενον έρευνής άπετέλεσε ή διαίρεσις της χώρας εις Προγραμματικά Διμερισματα, ήτοι ή όργάνωσις εις όμοιογενείς γεωγραφικές περιοχές αι όποια προσφέρονται διό την επεξεργασίαν και εφαρμογήν περιφερειακών αναπτυξιακών προγραμμάτων. Τούτο επιβάλλεται ιδίως εκ της ανάγκης ύπαρξεως συντονισμένων προγραμμάτων οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξεως, προς κάλυψιν των ιδιομορφιών έκάστης περιοχής, του ιδιαιτέρου χαρακτήρος και του βαθμού ανάπτυξεως της, ως και διό την χάραξιν διαφοροποιημένης πολιτικής και των καθυρισμών συγκεκριμένων μέτρων. 'Εξ άλλου, είναι επιθυμητόν τά όρια των Προγραμματικών Διμερισμάτων νά συμπίπτουν με διοικητικές περιφερείας, ώστε ο άρμόδιος διό την εφαρμογήν των προγραμμάτων και την παρακολούθησιν των εξελίξεων εντός του Διμερισματος φραξεί νά είναι ένδεχομένως δυνατόν νά ανταχθή οργανικώς εις την διοικητικήν ιεραρχίαν. Προς τον σκοπόν αυτόν, είναι αναγκαία ή έναρμόνισις των ύφισταμένων περιφερειακών ύπηρεσιών διανομαρχιακού επιπέδου των 'Υπουργείων κ.λπ. προς τον αριθμόν, τά όρια και την έδραν των συσταθησόμενων Προγραμματικών Διμερισμάτων.

Έπί του άρθρου 20 :

Διά των διατάξεων του άρθρου 20 παρέχεται ή δυνατότης μεταφορξς κανών θέσεων μεταξύ 'Υπουργείων και Ν.Π.Δ.Δ. ούτως ώστε αι πλέονάζουσαι θέσεις εις ώρισμένον 'Υπουργείον ή Ν.Π.Δ.Δ. νά μεταφέρονται εις έτερον τοιούτον, διό τά όποια, λόγω ύπηρεσιακών άναγκών, παρίσταται ανάγκη, αύξησεως των θέσεων του προσωπικού του. Διά τού τρόπου αυτού, άποφεύγεται ή εξ ύπαρχής σύστασις νέων οργανικών θέσεων, με ευεργετικές, όπως είναι φυσικόν, επιπτώσεις και εις τον κρατικόν προϋπολογισμόν.

Έπί του άρθρου 21 :

Διά των διατάξεων του άρθρου 21 επιδιώκεται, χωρίς νά θηγούν κατημένα συμφέροντα ύπηρετούντων υπαλλήλων, ή καθιέρωσις κοινής όνοματολογίας και αριθμήσεως όμοιοδών κλάδων προσωπικού των 'Υπουργείων ή αυτότελών δημοσίων ύπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. όμοιοτύπου προσόντων διορισμού και εισαγωγικών βαθμών.

Είναι εύνόητον, ότι τόνον διό λόγους διοικητικής δεοντολογίας όσον και διό λόγους ορθολογικής οργανώσεως, επιβάλλεται ή καθιέρωσις ενίκιον άρχών, προκειμένου νά αντιμετωπισθούν τά διάφορα προβλήματα τά όποια άνακύπτουν εις τον χώρον της Δημοσίας Διοικήσεως. Με τας ρυθμίσεις αυτές, όχι μόνον θά άρθή ή πολυμορφία και ή άνισότης ή όποια παρατηρείται σήμεραν εις την όνοματολογίαν, τά τυπικά προσόντα και τους εισαγωγικούς βαθμούς των διαφόρων κλάδων προσωπικού των δημοσίων ύπηρεσιών, αλλά θά δημιουργηθούν όμοια προϋποθέσεις εισόδου των υπαλλήλων εις την δημοσίαν ύπηρεσίαν.

Τούτο έχει την έννοιαν ότι υπάλληλοι με τά αυτά προσόντα διορίζονται με τον αυτόν βαθμόν.

Παράλληλως θά διευκολυνθή και ή όμοιομορφος μηχανογραφική άπεικόνισις των ανωτέρω στοιχείων, πράγμα το όποϊον έμφανίζει πλείστας δυσκολίας σήμεραν.

Έπί του άρθρου 22 :

Διά των διατάξεων των άρθρων 22 παρέχεται άρ' εζής διαρκής έξουσιοδότησις διό την εφαρμογήν των διατάξεων του άρθρου 3 του Ν.δλ 1975, αι όποια ισχύουν καθ' 'Υπουργείον άρ' άπαξ και διό χρονικόν διάστημα ενός έτους άπό της δημοσιεύσεως του ανωτέρω νόμου. Διά νεωτέρως διατάξεως (Ν.400 1976 άρθρ. 2) παρ. 2) έδόθη και νέα προθεσμία, ή όποια έληξε την 3 Αύγουστου 1977. "Πόθ κρίνεται αναγκαίον διό την ορθολογικήν άναγκασιότητα των άρμόδιότητων μεταξύ των 'Υπουργείων και προς τον σκοπόν άρσεως της παρατηρουμένης συγχύσεως και των ύφισταμένων επικλήψεων, νά θεσπισθή παχία προς τούτο διατάξις.

Πρός τών σκοπών ενισχύσεως εις προσωπικόν τής περιφερειακής διοικήσεως, με τὸ ἄρθρον 23 παρέχεται ἐξουσιοδότησις διὰ τὴν μεταφοράν θέσεων ἐκ τῶν κεντρικῶν εἰς τὰς περιφερειακὰς ὑπηρεσίας οὐχὶ ὅμως καὶ τὸ ἀντίθετον.

Παράλληλως ἀπλοποιεῖται καὶ ἡ σχετικὴ τοπικὴ διαδικασία, δεδομένου ὅτι τοῦτο ὅλ γίνεσθαι ἐρ' ἐξῆς δι' Ἐπιτροπικῶν ἀποφάσεων, ἐνῶ σήμερον ἀπαιτεῖται νομοθετικὴ ἐκάστοτε ρύθμισις, κατ' ὅσον ἡ κατανομὴ τῶν ὀργανικῶν θέσεων μεταξὺ κεντρικῶν καὶ περιφερειακῶν ὑπηρεσιῶν ἔχει γίνεσθαι διὰ τῶν ἐρ' ἡπαξ ἐκδοθέντων, βάσει τοῦ Ν.51/1975, Ὁργανισμῶν τῶν Ἐπιτροπειῶν καὶ συναπτῶς μόνον διὰ τῆς νομοθετικῆς ὁδοῦ εἶναι δυνατὴ οἰαδήποτε τροποποιήσις αὐτῶν (παράγρ. 1).

Ἐξ ἄλλου, ἔχει διαπιστωθῆ ὅτι γυλιώνει σοβαρὰ ἡ ἀνάπτυξις τῆς Μηχανογραφείσεως στὸ γῶρον τοῦ Δημοσίου Τοπικῆς, χωρὶς δὲ ὅσον ἄρορᾷ εἰς τὴν ἀνάπτυξιν νέων μηχανογραφικῶν ἐφαρμογῶν ὑπουργικῶν καὶ διῶπουργικῶν χαρακτῆρος.

Αὐτὸ ἔχει ὡς συνέπειαν τὴν υποκαταστάσιν τῶν ἠλοπορικῶν Ἐπιτροπειῶν καὶ τοῦ ἄλλου μηχανογραφικοῦ ἐξοπλισμοῦ καὶ τὴν ἀντιοικονομικὴν χρησιμοποίησιν του.

Ἡ ἀνάπτυξις, ὅμως, τῆς μηχανογραφείσεως καὶ γενικῶς ἡ ἀναζήτησις καὶ ὁ ἐντοπισμὸς τῶν διαδικασιῶν καὶ τῶν προβλημάτων ἐκείνων τὰ ὅποια ἐπιδέχονται μηχανογράφισιν, με σκοπὸν τὴν ἀνάλυσιν καὶ τὸν σχεδιασμὸν νέων ἐφαρμογῶν, δὲν εἶναι ὑπόθεσις μόνον τῆς Ἐπιτροπικῆς Μηχανογραφείσεως τοῦ κάθε Ἐπιτροπειῶν ἢ ΝΠΔΔ ἀλλὰ ἀποτελεῖ τὴν συνισταμένην τῆς συνεργασίας καὶ τῶν προσπαθειῶν ὅλων τῶν λειτουργικῶν Ἐπιτροπειῶν τοῦ Ἐπιτροπειῶν ἢ τοῦ ΝΠΔΔ.

Διὰ νὰ εἶναι ὅμως, ἐπιτυχῆ καὶ ἀποδοτικὴ ἡ συνεργασία αὐτῆ τῶν βασικωτέρων τομέων τῆς Δημοσίας Διοικήσεως, εἶναι ἀπαραίτητον νὰ συσταθῶν κατὰ Ἐπιτροπειῶν, αὐτοτελεῖς δημοσίας Ἐπιτροπικῆς καὶ ΝΠΔΔ, Ἐπιτροπικῆς Μηχανογραφείσεως.

Αἱ Ἐπιτροπικῆς αὐταὶ ὅλ ἔχουν ὡς ἀποστολὴν τὴν ἐντοπισμὸν τῶν διαδικασιῶν καὶ τῶν προβλημάτων αἱ ὅποια ἐπιδέχονται μηχανογράφισιν, προκειμένου εἰς τὴν συνέχειν νὰ ἀναπτυχθῶν νέαι μηχανογραφικαὶ ἐφαρμογαὶ καὶ ὅλ εἰσπυρῶνται εἰς τὰ προϊστάμενα κλιμάκια τῆς Ἐπιτροπικῆς τῶν τὴν λήψιν μέτρων διὰ τὴν βελτιστοποίησιν τῆς καταστάσεως εἰς τὸν τομέα τῆς Μηχανογραφείσεως.

Εἰς τὴν σύστασιν τῶν Ἐπιτροπικῶν αὐτῶν σκοπεῖ ἡ προτεινομένη διατάξις (παράγρ. 2).

Μὲ τὸ ἄρθρον 4 τοῦ Ν.887/1979, ἠξῆθη τὸ ποσοστὸν προσωθίσεως τῶν ἐπὶ 50-40 βαθμοῖς θέσεων τῶν Κλάδων ΜΕ ἀπὸ 15% εἰς 20%. Τὰ ποσοστὰ αὐτὰ ὑπολογίζονται ἐπὶ τοῦ συνολικοῦ ἀριθμοῦ τῶν κατὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ Ν.887/1979 ὁρισταμένων θέσεων.

Μὲ τὸν Ν. 992/1979 ἀπερὶ ὀργανώσεως τῶν διοικητικῶν Ἐπιτροπειῶν διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τῆς Συνθήκης Προσχωρήσεως τῆς Ἑλλάδος εἰς τὰς Εὐρωπαϊκὰς Κοινότητας καὶ ρυθμίσεως συναρῶν θεσμικῶν καὶ ὀργανωτικῶν θεμάτων, καὶ τὸ Π.Δ. 166/1980 ἀπερὶ συστάσεως τακτικῶν θέσεων παρὰ τῶ Ἐπιτροπειῶν Συγκοινωνικῶν συνεστήθησαν θέσεις εἰσχωρητικοῦ βαθμοῦ Κλάδων ΜΕ τῶν Ἐπιτροπειῶν Συγκοινωνικῶν καὶ Συγκοινωνικῶν, κατόπιν τῶν γενομένων ἀναμορφώσεων, βάσει τῶν ἄρθρων 19 καὶ 20 τοῦ ὡς ἄνω Νόμου 992/1979 (Π.Δ. 250/1980) καὶ τῆς παραγράφου 1 τοῦ ἄρθρου 5 τοῦ Ν. 823/1978, ἀντιστοίχως, χωρὶς νὰ προβλεφθῆ ἡ σύστασις ἀναλόγου ποσοστοῦ θέσεων ἐπὶ 50-40 βαθμοῖς.

Ὅπως εἶναι εὐνόητον, ἡ κατὰ τὰ ἀνωτέρω σύστασις τῶν θέσεων τοῦ εἰσχωρητικοῦ βαθμοῦ, ἔχει ὡς ἀποτέλεσμα τὴν ἀνταρπὴν τῆς προβλεπομένης ἀναλογίας μεταξὺ τῶν θέσεων τοῦ εἰσχωρητικοῦ βαθμοῦ καὶ τῶν θέσεων ἐπὶ 50-40 βαθμοῖς, δεδομένου ὅτι ὁ Ν.887/1979 (ἄρθρ. 4) δὲν παρέχει τὴν δυνατότητα προσωθίσεως τῶν μετὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ νόμου αὐτοῦ συνισταμένων νέων θέσεων εἰσχωρητικοῦ

βαθμοῦ. Οὕτω, με τὴν παροῦσα διατάξιν σκοπεῖται ἡ παροχὴ τοιαύτης δυνατότητας, ἄλλως οἱ ὡς ἄνω μονιμοποιηθέντες ὑπάλληλοι καὶ οἱ ἤδη ὑπηρετοῦντες εἰς θέσεις εἰσχωρητικοῦ βαθμοῦ Κλάδων ΜΕ ὅλ στερηθῶν τῆς δυνατότητας νὰ κριθῶν πρὸς προχωρὴν εἰς θέσεις διακεκριμέναις καὶ ἀναλόγου εἰς ἄρθρον πρὸς τὸ ποσοστὸν τοῦ προβλεπεται ὑπὸ τῆς διατάξεως τοῦ ἄρθρου 4 τοῦ Ν.887/1979 (20%).

Ἐπί τοῦ άρθρου 24 :

Διὰ τῶν διατάξεων τοῦ ἄρθρου 24 ἐξασφαλίζεται ἡ ἀπαιτούμενη εὐελιξία διὰ τὴν ρύθμισιν, διὰ Προεδρικῶν Διαταγμάτων, ἀπορροϊθμῶν γραφειοκρατικῶν περιπτώσεων, διὰ τὴν ἀντιμετώπισιν τῶν ὁποίων, κατ' ἄλλον τρόπον, ὅλ ἐγρεῖζοντο εἰδικοὶ νόμοι διὰ τὴν ἐκδοσιν τῶν ὁποίων, βεβαίως ὅλ ἐγρεῖζοντο μικρὰ σειρὰ ἐτών. Ἐπίσης, διὰ τῶν διατάξεων τῆς παρ. 3 αὐτοῦ ἐπιδιώκεται ἡ διευκόλυνσις τῆς ἐγκαίρου ἐκδόσεως διοικητικῶν πράξεων εἰς τὰς περιπτώσεις καθυστερήσεως παραγῆς ἀπαιτουμένης γνώμης συλλογικοῦ ἢ μὴ ὀργανοῦ.

Ἐπί τοῦ άρθρου 25 :

Μὲ τὴν διεύρυσιν τῶν δυναμιῶν νὰ ὁρισθῶν μέλη τῆς Κεντρικῆς Ἐπιτροπῆς Νομοθετικῆς Ἐργασίας ἐπιδιώκεται ἡ καλύτερα λειτουργία αὐτῆς. Διὰ τῶν λόγων αὐτῶν προβλέπεται ὅτι δύνανται νὰ μετέχουν εἰς τὴν ὡς ἄνω Ἐπιτροπὴν Πρόεδροι Ἐρεσῶν Διοικητικῶν Δικαστηρίων ὅχι μόνον ἐν ἐνεργείᾳ ἀλλὰ καὶ ἐν συντάξει.

Ἐπί τοῦ άρθρου 26 :

Διὰ τοῦ ἄρθρου 26 σκοπεῖται ἡ ἀπ' εὐθείας ἐφαρμογὴ τῶν διατάξεων, αἱ ὅποια ἄρορῶν θέματα ὑπερσεικῆς καταστάσεως, καὶ ἐπὶ τῶν ὑπαλλήλων τῶν Ὁργανισμῶν Τοπικῆς Αὐτοδιοικήσεως, χωρὶς νὰ ἀπαιτεῖται, ὡς ἐγένετο μέχρι σήμερον, ἡ ἐκδοσις ἰδιοῦ νόμου ἢ προσκευαστικῶν Προεδρικῶν Διαταγμάτων ἢ ἀποφάσεων.

Ἐπί τοῦ άρθρου 27 :

Διὰ τοῦ ἄρθρου τούτου ἠξῆζεται ὅτι αἱ διατάξεις τοῦ παρόντος σχεδίου νόμου ἔλ ισχύουν ἀπὸ τὴν ἡμερομηνία δημοσίευσέως του εἰς τὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως, πλὴν τῶν διατάξεων τῶν ἄρθρων 1 ἕως καὶ 8, διὰ τῶν ὁποίων ὀλοποιεῦνται τὰ ὑπὸ τῆς Κυβερνήσεως ἐξαρταθέντα ὑπὲρ τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων μέτρα, τῶν ὁποίων ἡ ἰσχὺς ἀναδράμει ἀπὸ τῆς 1.1.1981.

Ἐν Ἀθήναις τῆ 14 Μαΐου 1981

Οἱ Ἐπιτροπῆς

| | |
|--|----------------------------------|
| Προεδρὶς Κυβερνήσεως Κ. ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΟΥΛΟΣ | Ἐξωτερικῶν Κ. ΜΗΤΣΟΤΑΚΗΣ |
| Δικαιοσύνης Γ. ΣΤΑΜΑΤΗΣ | Ἐσωτερικῶν ΧΡ. ΣΤΡΑΤΟΣ |
| Οἰκονομικῶν Μ. ΕΒΕΡΤ | Κοιν. Ἐπιτροπῶν Σ Π. ΔΟΞΙΑΔΗΣ |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Προσηρτημένον εἰς τὴν αἰτιολογικὴν ἐκθεσιν τοῦ νομοσχεδίου ἀπερὶ ρυθμίσεως θεμάτων καταστάσεως ὑπαλλήλων τοῦ Δημοσίου, τῶν Ν.Π.Δ.Δ., τῶν Ο.Τ.Α. καὶ ἄλλων τινῶν συναρῶν διατάξεων».

ΘΙΓΟΜΕΝΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Α. Διὰ τῆς παρ. 6 τοῦ ἄρθρου 1 τοῦ νομοσχεδίου τροποποιεῖται ἡ παρ. 1 τοῦ ἄρθρου 3 τοῦ Ν. 887/1979, ἔχουσα ὡς ἀκολούθως :

«1. Εἰς δημοσίους ὑπαλλήλους ὁρισθέντας εἰς θέσεις μόνιμου προσωπικοῦ πρὸ τῆς ἐφαρμογῆς τοῦ Ν. 1811/1951 καὶ