

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σ. ὁ σχέδιο νόμου «Πρόσληψη στο Δημόσιο Τομέα και άλλες διατάξεις».

Πρὸς τὴ Βουλὴ τῶν Ἑλλήνων

Οἱ ἐμφανιζόμενες ἀνάγκες τῆς Διοικήσεως κάλυπταν και τροφοδότησαν παραδοσιακὰ ἕνα ἀσαφὲς σύστημα ἐξεταστικῶν διαδικασιῶν, πού ἀξιολογοῦσε θέτοντας ὀρισμένα κριτήρια, γιὰ τὴ μελλοντικὴ πρόσληψη τῶν μόνιμων δημόσιων υπαλλήλων στὴ Διοίκησι.

Ἱστορικὰ ἡ ἐμφάνιση, καθιέρωση καὶ ἀνάπτυξη τῶν διαγωνιστικῶν ἐξετάσεων γιὰ τὴν εἰσαγωγὴ στὴ Δημόσια Διοίκησι, ταυτίστηκε με τὴν ἀναζήτηση και καθιέρωση τῆς στοιχειώδους ἀξιοκρατίας ἀπὸ τὴ πλευρὰ τῆς πολιτείας. Σήμερα ὅμως, ἡ διαγωνιστικὴ μέθοδος στρατολογήσεων στὴ Διοίκησι, περνᾷ σοβαρὴ κρίσι και ἀποτελεῖ ἴσως τὴν ἀφετηρία μιᾶς ἀπάνθρωπης πολιτευτικῆς διαδικασίας πού ὑποχρεώνει σὲ ψυχικὴ και ὕλικὴ καταπόνησι τὸν πολίτη-υποψήφι.

Ἡ παραδοσιακὴ στρατολόγησι στὴ καριέρα τοῦ Δημοσίου δοκιμάστηκε ἰδιαίτερα τὴ τελευταία δεκαετία, πού ὑπῆρξε περίοδος μεγάλης κοινωνικῆς και οἰκονομικῆς κρίσης γιὰ τὴ χώρα μας, με τὰ ἐξῆς ἀποτελέσματα:

α) Δίπλα στὸν ἀσταθὴ ἰδιωτικὸ τομέα νὰ κερδίζουν ἕδαφος οἱ προσφορὲς εὐκαιριῶν γιὰ τὴ μελλοντικὴ ἔνταξι στὸ Δημόσιο με ὅποιαδήποτε μορφή και περιεχόμενο.

β) Οἱ ἀντίστοιχες προκύπτουσες ἀναλογίες νὰ καθιστοῦν ἀγχώδη και ἐξαιρετικὰ βεβαρημένη ψυχολογικά τὴ συμμετοχὴ τῶν υποψηφίων στίς ἀσφυκτίουσες διαγωνιστικὲς διαδικασίες.

γ) Νὰ δημιουργοῦνται ἀτελείωτοι πίνακες ἐπιτυχόντων πού συντηροῦσαν γιὰ μεγάλα χρονικά διαστήματα τὴν ἐλπίδα γιὰ πρόσληψη στὸ Δημόσιο, τίς περισσότερες φορὲς μάταια, με συνακόλουθο ἀποτέλεσμα τὴν ἀναβολὴ γιὰ τὴν συμμετοχὴ ἢ τὴν ἔνταξι σὲ ὅποιαδήποτε ἄλλη ἐπαγγελματικὴ ἢ παραγωγικὴ διαδικασία.

δ) Νὰ ἀναπτύσσονται σχέσεις ἐξάρτησης τῶν νέων με τὴν ἐκάστοτε πολιτικὴ ἐξουσία, τοὺς ὑπουργούς, βουλευτές, πολιτικούς ἢ διοικητικούς παράγοντες και νὰ ἐνισχύεται ἡ ρουσφετολογία ἐν ὄψει τῆς πραγματοποιήσεως τοῦ ὄνειρου τῆς δημοσιο-υπαλληλοποίησης.

ε) Νὰ ἀχρηστεῦνται οὐσιαστικά νόμιμες ἀναγνωρισμένες πολιτευτικὲς διαδικασίες πολλῶν χρόνων ἐκπαίδευσης (πτυχία Α.Ε.Ι., ΚΑΤΕΕ κ.λ.π.) πού καθίστανται ἀνίσχυρες, ἐφόσον ἀπαιτοῦνται γενικοῦ περιεχομένου ἐξετάσεις χωρὶς καμιά ἐξειδικευμένη γνώσι και προσανατολισμό.

στ) Νὰ ἀπαλείφεται ἐντελῶς κάθε κοινωνικὸ κριτήριο τῶν υποψηφιοτήτων με ἀποτέλεσμα τὴν ἐπίσημὴ ἀδιαφορία τῆς Πολιτείας γιὰ τὴν ὑποκειμενικὴ κατάσταση τῶν υποψηφίων (ὑπαρξὴ οἰκογενειακῶν βαρῶν, γεωγραφικὴ καταγωγὴ και προέλευσι κ.λ.π.).

ζ) Κάτω ἀπὸ τέτοιες συνθηκὲς κατάρτησε τῶν πινάκων ἐπιτυχόντων, ἀντικειμενικὸς καρπὸς ὑπῆρχε ἡ γενικὴ λαϊκὴ δυσφορία και καχυποψία γιὰ τὴ διαβλητότητα τῶν ἐξετάσεων με ἀποτέλεσμα νὰ δημιουργεῖται ἕνας ἀσφυκτικὸς κλοιὸς δυσπιστίας πού κλονίζει συθέμελα τὸ θεσμὸ τῶν διαγωνιστικῶν ἐξετάσεων και τῶν προσλήψεων.

Ἡ πραγματικότητα ἔχει διαψεύσει και τίς πιδ ἀγαθὲς και καλοπροαίρετες διαθέσεις γιὰ τὸν ἀδιάβλητο τρόπο εἰσδοχῆς τῶν νέων στὸ Δημόσιο. Οὔτε οἱ διαγωνισμοὶ μεταξὺ κλειστοῦ κύκλου υποψηφίων οὔτε ἡ πρόσληψη χωρὶς δοκιμασία ἔκτακτων (πού ὕστερα ἀπὸ λίγο μονιμοποιοῦνται και ἐντάσσονται συχνά, λόγω προὑπηρεσιῶν, στὸ πλευρὸ τῶν συναδέλφων τους πού εἰσλήθην κανονικά με ἐξεταστικὴ διαδικασία στὴν ὑπηρεσία) οὔτε οἱ ἀθρόες μετατάξεις ἀπὸ κατώτερη σὲ ἀνώτερη κατηγορία με προνομιακὲς μεταβατικὲς διατάξεις οὔτε οἱ προσλήψεις σωρείας

ἐπιλαχόντων-ἐπιτυχόντων», κ.λ.π., συνέτειναν στὴν ἐπιθυμητὴ ἀξιοκρατία, στὴν ἀξιοπιστία τῆς ἀδιαβλητότητας τῶν διαγωνισμῶν και προσλήψεων, τὴν ἀνύψωση τῆς στάθμης και τῆς ἀποδοτικότητας τῶν ὑπηρεσιῶν και τῶν φορέων τοῦ Δημοσίου τομέα. Ἀντίθετα συνέβαλαν μοιραία στὴν ὑποβάθμισή τους. Κι ἀκόμα τροφοδότησαν τὴ διάθεσι γιὰ ψυφθηρία με τὴν ὑπόσχεσι τῆς χαριστικῆς πρόσληψε σὲ κάποιο φορέα.

Ἡ Σοσιαλιστικὴ Κυβέρνησι ἔχοντας χρέος στὴν ἴδια τὴν ἀρχὴ τῆς ἴσης μεταχειρήσεως τῶν ἐλλήνων πολιτῶν, ἀλλὰ και θέλοντας νὰ θεμελιώσει μιὰ Δημοκρατικὴ Εὐνομούμενη Πολιτεία, με τὸ νομοσχέδιο αὐτό, καταργεῖ τὴ διαγωνιστικὴ ἐξέτασι-πρόσληψη στὸ Δημόσιο τομέα, θεωρώντας τὴ σὴν βάση γιὰ τὴ μέχρι σήμερα λαϊκὴ, ἠθικὴ και κοινωνικὴ, κατακραυγὴ.

Τὸ νομοσχέδιο αὐτό στρεφεῖ στὴ ριζικὴ και δραστηκὴ ἀνατροπὴ τῆς τακτικῆς και τῶν μεθοδεύσεων αὐτῶν πού συνετέλεσαν στὴ βαθμιαία καθίζησι τῆς ποιότητας και τῆς παραγωγικότητας τῶν ὑπηρεσιῶν και συνέβαλαν στὴ δημιουργία ἐνὸς πλέγματος ἀθέμιτων και ἀνεπίτρεπτων συναλλαγῶν τῶν κρατούντων με τοὺς πολίτες.

Προσδοκοῦμε, τὸ νομοσχέδιο αὐτό, νὰ ἐπιφέρει τὴν ἐκμηδένισι τῶν νοσηρῶν αὐτῶν καταστάσεων με τὴ θέσπισι ἐνὸς ἀδιαβλήτου συστήματος πλήρωσε τῶν θέσεων τοῦ Δημοσίου τομέα πού θὰ εἶναι κοινωνικά δίκαιο και θὰ ἐξυπηρετεῖ τὴ κατεύθυνσι τῆς Κυβέρνησε γιὰ μιὰ ποιοτικὴ ἀλλαγὴ μεθόδων και νοσοτροπίας στὸ τομέα αὐτό. Μία ἀλλαγὴ με κριτήρια ἀξιοκρατικά και σύμφωνα με τὸ δημόσιο συμφέρον και τὴ κοινωνικὴ δικαιοσύνη.

Τὸ νέο σύστημα εἰσαγωγῆς στὸν Δημόσιο τομέα ἀναπτύσσεται στὴ βάση ὀρισμένων σταθερῶν κριτηρίων πού ἡ ἰσόρροπη κλιμάκωσή τους δημιουργεῖ τίς ἀσφαλεῖς προϋποθέσεις ἀξιοκρατικοῦ τρόπου πρόσληψε και ἐπιλογῆς.

Ὁ καθορισμὸς τῶν κριτηρίων ἔγινε μετὰ ἀπὸ συγκεκριμένη και ἀναλυτικὴ ἀντιμετώπισι τῆς σημερινῆς ἐλληνικῆς πραγματικότητας, τῆς ἱστορικῆς ἐξέλιξε τῆς κοινωνίας μας, τῆς διαμόρφωσης τοῦ ἐλληνικοῦ κράτους, τῆς κοινωνικῆς διαστρωμάτωσης τοῦ λαοῦ μας και τῶν εὐκαιριῶν γιὰ μόρφωση και δουλεια πού ἀπορρέει ἀπὸ αὐτή, τῶν ἀνισότητων και τῶν διακρίσεων πού ὑπάρχουν ἀκόμα σὴν κατάλοιπα τῆς πολιτικῆς τῶν Κυβερνήσεων τῆς Δεξιάς, τῆς σημερινῆς ἀλλὰ και τῆς σχεδιαζόμενης γιὰ τὸ μέλλον διάρθρωσε τῆς διοικήσε στὸ Δημόσιο τομέα.

Δεσμωτικὸς παράγοντες γιὰ τὴ σύνταξι τοῦ νομοσχεδίου αὐτοῦ ἀπέτελεσαν ἡ πολιτικὴ τῆς Κυβέρνησε τῆς Ἑλλάδος γιὰ περιφερειακὴ ἀνάπτυξι και ἐνίσχυσι τοῦ κοινωνικοῦ ρόλου τῆς ἐλληνικῆς υπαίθρου καθὼς και ἡ στρατηγικὴ σημασία ἐπιδίωξι γιὰ μετατροπὴ τῶν δημοσίων ὑπηρεσιῶν ἀπὸ ἀπρόσωπους γραφειοκρατικούς μηχανισμοὺς σὲ λειτουργικά κύματα συμφιλίωση τοῦ κράτους με τὸ πολίτη με βάση τίς ἀρχὲς τῆς ἰσονομίας τῆς ἰσοπολιτείας.

Ἡ εἰσοδος στὸ Δημόσιο τομέα θὰ εἶναι τὸ ἀποτέλεσμα μιᾶς σύνθεσε και αὐτόματης ἐπεξεργασίας παραγόντων πού συντρέχουν στὸ πρόσωπο τοῦ υποψηφίου στυὸς ὁποῖους ἡ Πολιτεία ἀποδίδει μεγάλη σπουδαιότητα ὅπως ἡ οἰκογενειακὴ κατάσταση, ἡ ἡλικία, ἡ ἐντοπιότητα, ὁ χρόνος ἀπάντησε τοῦ πτυχίου ἢ τυχὸν ἀποφοίτησι ἀπὸ νυχτερικὸ σχολεῖο, ὁ βαθμὸς τοῦ ἀπολυτηρίου γιὰ τοὺς υποψηφίους τῆς κατηγορίας ΜΕ, ἡ ἀπάντησι μεταπτυχιακοῦ τίτλου σπουδῶν ἢ διδακτορικοῦ διπλώματος, κ.λ.π. Οἱ παράγοντες αὐτοὶ με τὴ χρησιμοποίησι διαφόρων συντελεστῶν καθορίζουν, σὲ συνδυασμὸ με τὴν ἐπιλογὴ τῶν ἐνδιαφερομένων και τίς προτιμήσεις γιὰ πρόσληψη πού δηλώνουν, τὴν ἔνταξι και τὴ σειρά ἐγγραφῆς στυὸς πίνακες διορίσεων.

Οἱ πίνακες αὐτοὶ δὲν εἶναι ἐνιαῖοι γιὰ ὅλη τὴν ἐπικράτεια ἀλλὰ ἀντιστοιχοῦν σὴν κάθε νόμο, ἀφοῦ ὁ υποψήφιος μόνο σὲ ἕνα νομὸ μπερεῖ νὰ κάνει τίς ἐπιλογὲς του, βοηθώντας ἔτσι τὴ κατεύθυνσι γιὰ ἀπικέντρωσι και ἐπιστρεφὴ στὸν τόπο καταγωγῆς.

Ἡ ἔνταξη στὸν πίνακα σημαίνει τὴ βέβαια καὶ ἀπροσχημάτιστη πρόσληψη τοῦ υποψήφιου στὴν ἐπιθυμητὴ γυαυτὴν, κατὰ τὴ σειρά προτίμησης πού ὁ ἴδιος δήλωσε, θέση.

Ἡ σημερινὴ Ἑλλάδα, ἀναμφίβολα, χαρακτηρίζεται ἀκόμα ἀπὸ τὴ κοινωνικὴ ἀνισότητά. Ἄλλη μόρφωση, καλλιέργεια καὶ παιδεία, ἀκόμα καὶ ὕφος ἔχουν οἱ ἔμποροι, οἱ προνομιούχοι καὶ οἱ κάτοικοι τῶν μεγάλων ἀστικῶν κέντρων. Οἱ ἄλλοι οἱ μὴ προνομιούχοι καὶ κάτοικοι τῶν ἐπαρχιῶν. Σ' αὐτὴ τὴν ἀνισότητα τῆς πρόςλευσης ἡ σημερινὴ πολιτικὴ ἐξουσία ἀντιτάσσει τὴν ἰσότητα τῆς εἰσαγωγῆς στὶς ὑπηρεσίες τοῦ Δημόσιου τομέα.

Τὰ ἐνδεχόμενα μειονεκτικὰ ἀπὸ τὴ κατάργηση τῶν διαγωνισμῶν, τὰ ἀντιμετωπίζει ἡ κυβέρνησις μὲ μίαν καινούργια διοικητικὴ παιδεία πού θὰ προσφέρει σ' ὅλους τοὺς Ἑλληνας δημόσιους υπάλληλους μὲ τὸ Ἐθνικὸ Κέντρο Δημόσιας Διοικήσεως, πού ἰδρύεται μὲ νέο σχέδιο νόμου πού πολὺ σύντομα θὰ κατατεθεῖ στὴ Βουλὴ. Ἐκεῖ καὶ ἡ παρατέρα ἀξιολόγησις θὰ εἶναι αὐστηρὴ καὶ περισσότερο ἀξιοκρατικὴ.

Στὴν κοινωνικὴ ἀνισότητα, λοιπόν, καθιερώνουμε ἰσότητα εἰσαγωγῆς. Στους ἕξ ὅμως Δημόσιους υπάλληλους ἐπιβάλλεται δικαιολογημένος ἔλεγχος, κρίσις καὶ διαρκὴς ἐπιμόρφωση.

Πρόκειται γιὰ μίαν ἄλλη φιλοσοφία πού ἔσο καὶ ἐὰν σήμερα προκαλεῖ, ἐξυπηρετεῖ τὰ μακροπρόθεσμα συμφέροντα τῆς Ἑλληνικῆς κοινωνίας.

Γενικά, μὲ τὴ ψήφισις τοῦ νομοσχεδίου καὶ τὴν ἐφαρμογὴ του, θὰ προκύψουν τὰ ἐξῆς ἀποτελέσματα :

— Καταργεῖται ὀριστικὰ τὸ ρουσφέτι γιὰ τὴ πρόσληψη σὲ θέσεις τοῦ Δημοσίου τομέα.

— Τὰ ὑπάρχοντα φροντιστήρια γιὰ τὴ προετοιμασία τῶν υποψηφίων υπαλλήλων τοῦ Δημοσίου, παύουν νὰ ἔχουν λόγὸ ὑπαρξῆς καὶ λειτουργίας.

— Ἐνισχύεται ἡ δευτεροβάθμια καὶ ἑμμεσὰ ἡ τριτοβάθμια ἐκπαιδευτικὴ διαδικασίᾳ, δεδομένου ὅτι οἱ ρυθμίσεις τοῦ νομοσχεδίου λειτουργοῦν σὰν κίνητρο γιὰ τὴν ἀμιλλα τῶν μαθητῶν σπουδαστῶν καὶ φοιτητῶν. Παράλληλα, τὸ διδακτικὸ προσωπικὸ τῆς Μέσης, Ἀνώτερης καὶ Ἀνώτατης Ἐκπαίδευσης ἐπωμίζεται ἕνα μεγάλο μέρος τῆς εὐθύνης γιὰ τὴ βελτίωσις τῆς Δημόσιας Διοικήσεως. Γιατὶ ὅλοι οἱ νέοι πού ἀποφοιτοῦν ἀπὸ κάθε βαθμίδα τῆς Ἐκπαίδευσης εἶναι, δυναμικά, υποψήφιοι δημόσιοι υπάλληλοι.

— Πραγματοποιεῖται οὐσιαστικὴ ἀναγνώρισις, καὶ ὄχι μόνον τυπικὴ, τῆς ἐκπαιδευτικῆς διαδικασίας καὶ τῆς ποιότητος τῶν παρεχόμενων γνώσεων στὰ Γυμνάσια, τὰ Λύκεια, τὶς Ἀνώτερες καὶ τὶς Ἀνώτατες σχολές.

— Ἡ ἐπιλογή γιὰ τὸ τόπο, τὴν ὑπηρεσίαν καὶ τὴ θέσιν διορισμοῦ ἀνήκει πλέον κατὰ κύριον λόγον στὸν υποψήφιον μὲ ἀποτέλεσμα νὰ περιορισθοῦν σημαντικὰ οἱ πιέσεις γιὰ ἀποσπάσεις καὶ μεταθέσεις, καθὼς καὶ οἱ ἐξ αὐτῶν συνακόλουθες ἐξαρτήσεις καὶ συναλλαγές.

— Μὲ τὴ Νομαρχιακὴ κατανομή τῶν πινάκων διοριστέων δίνεται ἡ εὐκαιρία στους νέους νὰ βροῦν δουλειὰ στὸ τόπο τους. Σὲ συνδυασμὸ δὲ μὲ τὴν ἀποκέντρωση τῶν ὑπηρεσιῶν, ἐνισχύεται ἡ περιφέρεια καὶ περιορίζεται ἡ τάσις τῆς μετακίνησεως τοῦ πληθυσμοῦ πρὸς τὸ κέντρο, μὲ σημαντικὰς ἐπιπτώσεις στὴ κοινωνικὴ, οικονομικὴ καὶ πολιτιστικὴ ἐξέλιξις.

— Καταργεῖται τὸ κώλυμα διορισμοῦ λόγω ἐντοπιότητος. Ἐτσι δίνεται ἡ δυνατότητα στους υπαλλήλους νὰ ζήσουν καὶ νὰ σταδιοδρομήσουν στὸ τόπο τους καὶ καταργεῖται τὸ πλαίσιο πού εἶχε γυαυτῆσει ἡ Δεξιὰ γιὰ νὰ μπορεῖ νὰ λέγῃ καὶ νὰ ἐξαρτᾶ τοὺς υπαλλήλους. Οἱ υπάλληλοι ἔνουν πλέον ἐκτεθειμένοι στὴ μόνιμην κριτικὴ καὶ ἔλεγχον πού ἔσκειται ἀπὸ τὸ κοινωνικὸν περίγυρον, μὲ ἀποτέλεσμα τὴν ἀλτύτερη καὶ ἀποδοτικότερη λειτουργίαν τῆς διοικήσεως πού αἰρνεῖ ἀνθρώπινον πρόσωπον καὶ γίνεται ὑπηρετῆς τοῦ λαοῦ ἕνα κράτος δικαίου καὶ ὄχι ἀπρόσωπος παρατηρητῆς καὶ

ράθυμος διεκπεραιωτῆς τῶν αἰτημάτων καὶ τῶν προβλημάτων τοῦ λαοῦ.

Εἰδικώτερα :

Μὲ τὸ ἄρθρο 1 τοῦ σχεδίου προβλέπεται ἡ πλήρωσις κατὰ τρόπον ἑνιαίον τῶν θέσεων ἡ ἀπασχολήσεως τοῦ Δημοσίου Τομέα γιὰ τὶς ὁποῖες τυπικὸν προσόν πρόσληψῆς εἶναι τὸ ἀπολυτήριον Μέσης Ἐκπαίδευσεως ἢ τὸ πτυχίον Ἀνώτερης ἢ Ἀνώτατης σχολῆς. Ἡ εἰσαγωγὴ τοῦ νέου συστήματος συνεπάγεται τὴν ἀντίστοιχην κατάργησην τῶν διατάξεων πού προβλέπουν διάφορους τρόπους πρόσληψεως. Ὁ θεσπιζόμενος κανόνας ἔχει δύο δέσμες ἐξαιρέσεων. Μὲ τὴν πρώτην διατηροῦνται ὀρισμένοι εἰδικοὶ διαγωνισμοὶ καὶ ἐπιλογές προσλήψεων σὲ θέσεις πού ἀπαιτοῦν ὑψηλῆς στάθμης προσόντα. Ἀλλὰ ἡ πρωτοβουλία γιὰ τὴν προκήρυξίν τους περιέρχεται στὸν Ὑπουργὸν Προεδρίας τῆς Κυβερνήσεως σὲ σύμπραξιν μὲ τὸν ἀρμόδιον Ὑπουργὸν καὶ ἀποκλείεται ἡ δημιουργία κατὰστασης ἐπιλαχόντων. Μὲ τὴν δευτέραν δέσμην ἐξαιρέσεων ἀναφέρονται συγκεκριμένα οἱ κατηγορίαι πού δὲν ὑπάγονται στὸ θεσπιζόμενον σύστημα ἐπιλογῆς εἴτε λόγῳ τοῦ ἰδιαίτερου χαρακτήρα τους, εἴτε γιὰ τὴν ὑπάρχοντα εἰδικὰ συστήματα ἐπιλογῆς ἢ ἀπορρόφησῆς τους, λειτουργοῦν μὲ ἀδιάβλητον τρόπον.

Τὸ ἄρθρο 2 τοῦ σχεδίου ἀφορᾷ τὸ στάδιο γνωστοποιήσεως, μίαν φορὰ κάθε χρόνον, τῶν ἀναγκῶν, σὲ θέσεις δλων τῶν ὑπηρεσιῶν καὶ φορέων τοῦ Δημοσίου Τομέα μὲ μνημόνευσι τῶν κατηγοριῶν καὶ τῶν εἰδικότητων. Ἡ συγκέντρωσις καὶ ἐπεξεργασίαν τῶν στοιχείων γίνεται ἀπὸ ἀρμόδια Διεύθυνση τοῦ Ὑπουργείου Προεδρίας.

Ἐν ὄψει τῶν στοιχείων πού παρέχει τὸ ἀρχικὸν στάδιο τῆς διαδικασίας ἡ Τριμελὴς Ἐξ Ὑπουργῶν Ἐπιτροπὴ, ἀποφασίζει, κατὰ τὸ ἄρθρο 3 τοῦ σχεδίου γιὰ τὸν ἀριθμὸν τῶν υπαλλήλων πού θὰ προσληφθοῦν σὲ κάθε νομὸν κατὰ κατηγορίας καὶ φορεῖς, καὶ καλεῖ τοὺς ἐνδιαφερομένους νὰ δηλώσουν ἔγγραφα τὸ ἐνδιαφέρον τους.

Τὸ ἄρθρο 4 τοῦ σχεδίου ἀσχολεῖται μὲ τὸ ὄριο ἡλικίας καὶ τὶς στρατιωτικὰς ὑποχρεώσεις τῶν υποψηφίων, μὲ τὸ εἰδικὸν καὶ μηχανογραφικὰ ἐπεξεργασμένον ἐντύπον ἔγγραφῆς τῆς αἰτήσεως, μὲ τὰ δικαιολογητικὰ πού θὰ κατατίθενται, μὲ τὶς ὑπηρεσίες πού θὰ παραλαμβάνουν τὶς αἰτήσεις καὶ τὶς συνέπειαι τῆς ἀνακριβοῦς ἢ ψευδοῦς συμπλήρωσεως τοῦ ἐντύπου.

Στὸ ἐπόμενον ἄρθρο 5 τοῦ σχεδίου καθορίζεται ὁ τρόπος σύνταξης καὶ τὸ περιεχόμενον τῶν πινάκων διοριστέων γιὰ κάθε νομὸν τῆς χώρας, καθὼς καὶ τὴ σειρά κατὰτάξεώς τους σ' αὐτοῦς.

Στὸ ἄρθρο 6 προσδιορίζονται τὰ κριτήρια πού λαμβάνονται ὑπόψη γιὰ τὸ καθορισμὸν τῆς σειράς ἔγγραφῆς σὲ κάθε πίνακα. Ἐπίσης, μὲ τρόπο ἀναλυτικὸν ἀναφέρονται οἱ ὄροι καὶ οἱ προϋποθέσεις πού ἐπιτρέπουν στὸν κάθε υποψήφιον νὰ ἀποκτᾷ ὀρισμένα, ἀριθμητικὰ ἀπεικονιζόμενα μόρια γιὰ κάθε συντελεστή. Τὸ ἀθροισμὰ τῶν μορίων πού ἀντιστοιχοῦν σὲ κάθε κριτήριον ἐπιλογῆς καθορίζει τὴν σειράν ἔγγραφῆς τοῦ υποψηφίου στὸν πίνακα.

Τὸ ἄρθρο 7 τοῦ σχεδίου ἀναφέρεται στὰ διοικητικὰ ὄργανα πού ἀναλαμβάνουν τὸ ἔργο τῆς ἀποδοχῆς τῶν ἐντύπων αἰτήσεων καὶ τῆς διαβίβασῆς τους στὸ Μηχανογραφικὸν Κέντρο τοῦ Ὑπουργείου Προεδρίας τῆς Κυβερνήσεως. Τὸ Κέντρο καταρτίζει τοὺς πίνακες προσληπτέων σὲ κάθε νομὸν καὶ κάθε κατηγορίαν ἢ εἰδικότητα μὲ βάση τὴν ἀπόφασις τῆς Τριμελοῦς Ἐπιτροπῆς ὡς πρὸς τὶς θέσεις πού ὑπάρχουν, τὶς αἰτήσεις, τὶς δηλώσεις γιὰ τὴν σειράν προτίμησης τῶν υποψηφίων. Καταρτίζονται ἀκόμα γιὰ κάθε ἐνδεχόμενον πίνακες ἀναπληρωματικῶν. Προβλέπεται, τέλος, ἡ δυνατότητα ἀμφισβήτησεως τῆς ἐντάξεως ἢ τῆς παράλειψῆς ἢ τῆς σειράς κατὰτάξεως ἀπὸ τοὺς ἐνδιαφερομένους.

Τὸ ἄρθρο 8 ἀφιερώνεται στὸ ἐπόμενον στάδιο τῆς ὅλης διαδικασίας. Καταρτίζονται οἱ κατάλογοι τῶν διοριστέων πού πρέπει νὰ δηλώσουν ὅτι ἀποδέχονται τὸ διορισμὸν. Σὲ περίπτωσιν ἀρνήσεως αὐτῶν ἢ διαπίστωσης ὑπαρξῆς κωλύματος διορισμοῦ γίνεται ἡ πρόσληψις ἐκ τῶν ἀναπληρωματικῶν πινάκων.

Τὸ ἄρθρο 9 καθιερώνει τὴν ὑποχρέωση παραμονῆς στὸ νομὸ γιὰ ἄρισμένη χρονικὴ περίοδο καὶ τὶς δυνατότητες μετᾶθεσης, ἀφοῦ βέβαια τηρηθοῦν οἱ οἰκείες διαδικαστικὲς διατάξεις (π.χ. προηγούμενη γνωμοδότηση τοῦ Ὑπουργοῦ Συμβουλίου).

Ἐξἄλλου μὲ τὰ ἄρθρα 10, 11 καὶ 12 τοῦ νομοσχεδίου ρυθμίζεται τὸ νομικὸ καθεστῶς τῶν Εἰδικῶν Συμβούλων, τῶν Εἰδικῶν Συνεργατῶν καὶ τῶν Ἐπιστημονικῶν Συνεργατῶν, οἱ ὁποῖοι προσλαμβάνονται σὲ κάθε Ὑπουργεῖο μὲ σύμβαση ἐργασίας ἰδιωτικοῦ δικαίου. Ὅπως εἶναι γνωστὸ ὁ θεσμὸς τῶν Εἰδικῶν Συμβούλων, τῶν Εἰδικῶν καὶ Ἐπιστημονικῶν Συνεργατῶν ρυθμίστηκε σὲ νέες βᾶσεις μὲ τὸ Ν. 1232/1982 (ἄρθρο 8) μὲ σκοπὸ τὴν ἐξυγίανση τῆς συμβουλευτικῆς διαδικασίας στὴν ἑλληνικὴ Δημόσια Διοίκηση. Οἱ Εἰδικοί Σύμβουλοι, οἱ Εἰδικοί Συνεργάτες καὶ οἱ Ἐπιστημονικοὶ Συνεργάτες δὲν παρεβάλλονται στὴν ὀργανωτικὴ καὶ βαθμολογικὴ κλίμακα ἀλλ' ὑπόκεινται ἀπευθείας στὸν Ὑπουργό, γιὰ τὴν ἐπικουρία τοῦ ὁποῖου ἔχουν προσληφθεῖ.

Ἐπίσης, δὲν ἔχουν ἀποφασιστικὲς ἀρμοδιότητες ὁποιασδήποτε μορφῆς, ἀλλ' ἀσκοῦν μόνον καθήκοντα ἐπιτελικᾶ, παρέχοντας συμβουλὲς καὶ διατυπώνοντας τὴν ἐξειδικευμένη γνώμη τους. Μὲ τὸν τρόπο αὐτὸ ἐνδυναμώνεται τὸ κυβερνητικὸ ἔργο καὶ ἀξιοποιοῦνται οἱ νέοι ἐπιστήμονες μὲ τὶς ἐξειδικευμένες γνώσεις ἢ τοὺς μεταπτυχιακοὺς τίτλους σπουδῶν ποὺ καλοῦνται νὰ συμβάλλουν στὴ δι-μόρφωση τῆς σύγχρονης ἑλληνικῆς τεχνολογίας.

Μὲ τὸ ἄρθρο 13 τοῦ σχεδίου ρυθμίζονται θέματα ἀφορῶντα τὴν Προεδρία τῶν Συμβουλίων καὶ Ἐπιτροπῶν καὶ μὲ τὸ ἄρθρο 14 θέματα ἀποδοχῶν, βαθμολογικῆς καὶ μισθολογικῆς διαβάθμισης ὑπαλλήλων ὑπαγομένων στὸν Πρωθυπουργό.

Τὸ ἄρθρο 15 τοῦ σχεδίου ἀναφέρεται στὸν καταλογισμὸ τοῦ χρόνου ὑπηρεσίας ὑπαλλήλων ἢ λειτουργῶν ποὺ διανύεται σὲ θέση μετακλητοῦ ὑπαλλήλου ἢ ὑπαλλήλου μὲ θητεία ἢ σύμβαση, ὡς χρόνου πραγματικῆς ὑπηρεσίας στὴν ὀργανικὴ θέση τὴν ὁποία κατέχουν καὶ στὴν ὁποία ἐπενέχονται.

Στὴ συνέχεια τοῦ ἴδιου ἄρθρου ἀναφέρεται ἡ σύσταση δύο ὀργανικῶν θέσεων βοηθῶν ὀρκωτῶν ἐκτιμητῶν στὸ Σῶμα Ὀρκωτῶν Ἐκτιμητῶν καὶ καθορίζονται τὰ προσόντα διορισμοῦ, ἡ διαδικασία πληρώσεως τῶν θέσεων, καθὼς καὶ ἡ κατοχύρωση, τὰ καθήκοντα, καὶ ἡ ὑπηρεσιακὴ κατάσταση τοῦ προσωπικοῦ αὐτοῦ.

Μὲ τὶς μεταβατικὲς καὶ τελικὲς διατάξεις ἀντιμετωπίζονται εἰδικὲς περιπτώσεις γιὰ τὶς ὁποῖες ἐπιβάλλεται ἡ διαφοροποίηση γιὰ λόγους δημόσιου συμφέροντος καὶ κοινωνικῆς δικαιοσύνης.

Ἀθήνα, 29 Νοεμβρίου 1982

Οἱ Ὑπουργοὶ
Προεδρίας τῆς Κυβέρνησης Οἰκονομικῶν
ΑΓΑΜ. ΚΟΥΤΣΟΓΙΩΡΓΑΣ ΔΗΜ. ΚΟΥΛΟΥΡΙΑΝΟΣ
Δικαιοσύνης
Γ.-Α. ΜΑΓΚΑΚΗΣ

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Πρόσληψη στὸ Δημόσιο Ταμὲα καὶ ἄλλες διατάξεις.

Ἄρθρο 1.

1. Οἱ ὄροι, ἢ σειρὰ προτεραιότητας καὶ οἱ διαδικασίες γιὰ τὸ διορισμὸ ἢ τὴν πρόσληψη σὲ κενές, κενούμενες ἢ δημιουργούμενες θέσεις ἢ ἀπαρχαλῆσεις στὸ Δημόσιο Ταμὲα, ὅπως αὐτὸς ὀριοθετεῖτε στὸ ἄρθρο 1 παρ. 6 τοῦ Ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 τ.Α') γιὰ τὴν κατάληψη τῶν ὁποίων ὀρίζεται, ἀπὸ τὶς κείμενες διατάξεις, ὡς τυπικὸ προσόν τὸ ἀπολυτήριο Σχολείου Μέσης Ἐκπαίδευσης ἢ τὸ πτυχίον ἰσχυρότερου ἢ Ἀνώτατης Σχολῆς ἀιθμίζονται κατὰ τρόπο ἐνιαῖο μὲ τὶς τα-

ρακάτω διατάξεις. Ἡ πληρωσὴ τους γίνεται στὸ ἐξῆς μὲ βάση τοὺς πίνακες διοριστέων ποὺ κάθε χρόνο καταρτίζονται γιὰ κάθε Νομό.

2. Ἀπὸ τὴ δημοσίευση τοῦ νόμου αὐτοῦ καταργοῦνται οἱ διατάξεις ποὺ προβλέπουν ὁποιοδήποτε εἶδος ἐξεταστικῆς διαδικασίας καὶ διαγωνισμοῦ ἢ ἐπιλογῆς μὲ ὁποιοδήποτε σύστημα, γιὰ τὴν εἰσδοχὴ προσωπικοῦ στὸ Δημόσιο Ταμὲα μὲ τὰ τυπικὰ προσόντα τῆς προηγούμενης παραγράφου, καθὼς καὶ οἱ διατάξεις ποὺ προβλέπουν δυνατότητα πρόσληψης χωρὶς διαγωνισμὸ.

3. Διατηροῦνται μόνον οἱ εἰδικοὶ διαγωνισμοὶ καὶ ἐπιλογῆς μὲ αὐστηρὰ κριτήρια γιὰ θέσεις ποὺ ἀπατοῦν, πέρα ἀπὸ τὰ συνηθισμένα τυπικὰ προσόντα, τὴν κατοχὴ ἐξειδικευμένων γνώσεων ἢ ἐμπειρίας σπουδῶν ἢ τὴν ἀριστη γνῶση ξένης ἢ ξένων γλωσσῶν. Οἱ διαγωνισμοὶ αὐτοὶ προκηρύσσονται, ὕστερα ἀπὸ κοινὴ ἀπόφαση τοῦ Ὑπουργοῦ Προεδρίας τῆς Κυβέρνησης καὶ τοῦ ἀρμόδιου Ὑπουργοῦ, ποὺ δημοσιεύεται στὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως καὶ καθορίζει τὰ ὄργανα, τὰ ἐξεταστικὰ μαθήματα καὶ τὴ διαδικασία διενέργειας τοῦ διαγωνισμοῦ. Στὸς διαγωνισμοὺς αὐτοὺς θεωροῦνται ἐπιτυγχόντες οἱ πρῶτοι κατὰ σειρὰ ἐπιτυχίας μέχρις ὅτου συμπληρωθεῖ ὁ ἀριθμὸς τῶν θέσεων ποὺ ἔχει προκηρυχθεῖ ἢ πληρωσῆ τους.

Οἱ πρόσληψεις μὲ ἐπιλογή γίνονται μὲ βάση τὰ τυπικὰ καὶ οὐσιαστικὰ προσόντα τῶν ὑποψηφίων. Ἡ διαδικασία καὶ οἱ λεπτομέρειες διενέργειας τῶν ἐπιλογῶν αὐτῶν καθορίζονται μὲ ἀπόφαση τοῦ Ὑπουργοῦ Προεδρίας τῆς Κυβέρνησης. Ἡ προκήρυξη τῶν διαγωνισμῶν καὶ ἐπιλογῶν γνωστοποιεῖται ἀπὸ τὰ μέσα μαζικῆς ἐνημέρωσης.

4. Ἀπὸ τὶς διατάξεις τοῦ νόμου αὐτοῦ ἐξαιροῦνται:

α) Οἱ δικαστικὸι λειτουργοὶ, οἱ συμβολαιογράφοι, οἱ φύλακες ὑποθηκῶν καὶ οἱ δικηγόροι ποὺ προσλαμβάνονται σὲ νομοθετημένες θέσεις τοῦ Δημοσίου Ταμὲα.

β) Τὸ διδακτικὸ προσωπικὸ τῆς δηματικῆς, μέσης, ἀνώτερης καὶ ἀνώτατης ἐκπαίδευσης, καθὼς καὶ κάθε εἶδος ἐρευνητικὸ προσωπικὸ.

γ) Οἱ στρατιωτικὸι, τὸ προσωπικὸ τῶν Σωμάτων Ἀσφαλείας καὶ τῆς Κεντρικῆς Ὑπηρεσίας Πληροφοριῶν.

δ) Οἱ διπλωματικοὶ ὑπάλληλοι, οἱ ἐμπορικοὶ ἀκόλουθοι καὶ οἱ ἀκόλουθοι Τύπου.

ε) Τὸ προσωπικὸ τῶν παραγράφων 3 καὶ 5 τοῦ ἄρθρου 103 τοῦ Συντάγματος καὶ τὸ προσωπικὸ τῆς Βουλῆς.

στ) Οἱ λογοτέχνες καὶ καλλιτέχνες (ἠθοποιοὶ, μουσικοὶ, ζωγράφοι κ.λπ.).

ζ) Ἐπιστήμονες ἀπασχολούμενοι μὲ θέματα ἱατρικῆς περιθαλψῆς (ἱατροὶ, βιοχημικοὶ, φυσικοὶ Νανοσωμαίων κ.λπ.).

η) Τὸ νοσηλευτικὸ προσωπικὸ.

θ) Οἱ δημοσιογράφοι.

ι) Οἱ κληρικοὶ.

ια) Τὸ ἐργατικὸ προσωπικὸ.

ιβ) Τὸ προσωπικὸ τῶν Κοινοτήτων.

ιγ) Ἄλλες εἰδικὲς κατηγορίες προσωπικοῦ ποὺ καθορίζονται μὲ ἀπόφαση τοῦ Ὑπουργοῦ Προεδρίας τῆς Κυβέρνησης καὶ τοῦ ἀρμόδιου Ὑπουργοῦ.

Ἄρθρο 2.

Γνωστοποίηση ἀναγκῶν.

1. Ὅλες οἱ ὑπηρεσίες καὶ οἱ φορεῖς τοῦ Δημοσίου Ταμὲα γνωστοποιοῦν στὸ Ὑπουργεῖο Προεδρίας τῆς Κυβέρνησης μέχρι 30 Ἰουλίου κάθε χρόνου, τὸν ἀριθμὸ τῶν θέσεων τῶν ὑπαλλήλων ἢ μισθωτῶν ποὺ εἶναι κενές ἢ πρόκειται νὰ κενωθοῦν ἢ νὰ συσταθοῦν ἕως τὴν ἐναρξη τοῦ ἐπόμενου ἡμερολογιακοῦ ἔτους, τῶν ὁποίων κρίνεται ἀπαραίτητὴ ἢ πληρωσῆ. Ἐκτὸς ἀπὸ τὸ συνολικὸ ἀριθμὸ γνωστοποιοῦν καὶ τὸν ἀριθμὸ τῶν ὑπαλλήλων ἢ μισθωτῶν ποὺ ἀπαιτεῖται νὰ προσληφθοῦν