

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΙΣ

Ἐπὶ τοῦ σχεδίου Νόμου «περὶ συστάσεως, ἀνασυστάσεως καὶ καταργήσεως θέσεων προσωπικοῦ τοῦ Ὑπουργείου Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν».

Πρὸς τὴν Βουλὴν τῶν Ἑλλήνων

1. Τὸ Ὑπουργεῖον Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν, ὡς ἔχει σήμερον, καλύπτει τρεῖς βασικοὺς τομεῖς τῆς Κοινωνικῆς δραστηριότητος, ἤτοι τοὺς τομεῖς Ὑγείας, Κοινωνικῆς Προνοίας καὶ Κοινωνικῆς Ἀσφαλείας.

Εἰς τὰς ὑπηρεσίας αὐτοῦ καὶ τὰ παρ' αὐτοῦ ἐποπτευόμενα Ν.Π.Δ.Δ. (Νοσοκομεῖα, Ὁργανισμοὶ Κοιν. Ἀσφαλίσεως, Ἰδρύματα Κοινωνικῆς Προνοίας κλπ.), ὑπηρετοῦν πλέον τῶν 40.000 ὑπάλληλοι, μέσω δὲ τῶν ὑπηρεσιῶν αὐτοῦ διατίθεται εἰς τοὺς παρὰ τούτου καλυπτομένους τομεῖς τῆς Κοινωνικῆς Πολιτικῆς τοῦ Κράτους σημαντικώτατον τμήμα τῶν πιστώσεων τοῦ Κρατικοῦ προϋπολογισμοῦ.

2. Εἰς τὴν ἐκτέλεσιν τῆς σημαντικωτάτης, ὡς ἀνωτέρω ἀποστολῆς του, τὸ Ὑπουργεῖον Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν ἀντιμετωπίζει δυσχερείας ἐκ τοῦ λόγου ὅτι κατὰ τὰ τελευταῖα 15 ἔτη διηρυνθή η ἀποστολὴ του λόγω τῶν κοινωνικῶν ἐξελίξεων καὶ τοῦ συνεπεῖα τούτων πολλαπλασιασμοῦ τῶν προβλημάτων ἢ ἐπιπλοῦν τῶν ὁποίων ἔχει ἀναληφθῆ ὑπὸ τοῦ Κράτους διὰ τοῦ Ὑπουργείου Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν. Οὕτω διὰ τὴν ἀντιμετώπισιν τῶν ὡς ἄνω προβλημάτων, τὸ Ὑπουργεῖον ἠναγκάσθη νὰ συστήσῃ νέας ἐπιτελικὰς ὑπηρεσίας καὶ νὰ ἐπιφέρει διαρθρωτικὰς προσαρμογὰς εἰς τὴν ὅλην ὀργανωτικὴν δομὴν του, ἀλλὰ ἐν ταύτῃ δὲν προήλθε παραλλήλως εἰς τὴν κατάλληλον ἀναδιάρθρωσιν τῶν θέσεων τοῦ προσωπικοῦ, προκειμένου νὰ ἀναπτύξῃ τὸ ἀναγκαῖον ὑπαλληλικὸν προσωπικὸν πρὸς στελέχωσιν τῶν ὑπηρεσιῶν του, μὲ ἀποτέλεσμα τὴν μειωμένην ἀπόδοσιν αὐτῶν.

3. Ἐκ τοῦ ἀνωτέρω λόγου, τὸ Ὑπουργεῖον ἀντιμετωπίζει σήμερον ὀξύτατον πρόβλημα προσωπικοῦ καὶ δι' εἰς τὸν τομέα τῆς ἐπικυρώσεως τῶν Διοικητικῶν ὑπηρεσιῶν αὐτοῦ διὰ προϊσταμένων διοικητικῶν ὑπαλλήλων ὡς καὶ πλαισιώσεως τῶν μεγαλύτερων Περιφερειακῶν Ὑπηρεσιῶν του δι' Ὑγιεινολόγων Ἰατρῶν, Κοινωνικῶν Λειτουργῶν καὶ Ἐπισκεπτῶν Ἀδελφῶν, συγκεκριμένως :

α) Αἱ εἰς ἐπίπεδον διευθύνσεως ὑφιστάμεναι διοικητικαὶ ὑπηρεσίαι ἀνέρχονται εἰς 35, αἱ ὀργανικαὶ ὁμοῦ θέσεις τῶν Διευθυντῶν τοῦ Κλάδου Α1 Διοικητικοῦ ἀνέρχονται εἰς 25. Ἐπι αἱ εἰς ἐπίπεδον τμήματος ὑφιστάμεναι διοικητικαὶ μονάδες ἀνέρχονται εἰς 102 ἐνῶ αἱ θέσεις τῶν Τμηματάρχων τοῦ Κλάδου Α1 Διοικητικοῦ ἀνέρχονται εἰς 88. Ὅθεν ἐκ τῶν ὡς ἄνω ὑπηρεσιακῶν μονάδων 10 Διευθύνσεις λειτουργοῦν ἄνευ προϊσταμένου ἔχοντος τὸν βαθμὸν τοῦ Διευθυντοῦ καὶ 14 Τμήματα ἄνευ προϊσταμένου ἔχοντος τὸν βαθμὸν τοῦ Τμηματάρχου, μὲ εὐνοήτους δυσμενεῖς ἐπιπτώσεις ἐπὶ τῆς ὑπηρεσίας.

β) Ἐπὶ 55 Νομαρχιακῶν Περιφερειακῶν Ὑπηρεσιῶν, ἐκάστη τῶν ὁποίων εἶναι ἐπιφορτισμένη μὲ βαρὺ καὶ πολυπλευρὸν κοινωνικὸν ἔργον διαθέτουσα σημαντικὸν προσωπικόν, μόνον 14 λειτουργοῦν εἰς ἐπίπεδον Διευθύνσεως, ἐνῶ αἱ ἕτεροι 41 λειτουργοῦν εἰς ἐπίπεδον Τμήματος. Οὕτως, ἐκ τῶν 31 συνιστωμένων θέσεων ἐπὶ βαθμοῖς 3φ-2φ Α1 Διοικητικοῦ, αἱ 25 προορίζονται διὰ τὰς ἐκτὸς Διοικήσεως Πρωτεύουσας Περιφερειακὰς Ὑπηρεσίας τοῦ Ὑπουργείου.

Ἐκ τῶν 41 τούτων Τμημάτων Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν, μόνον τὰ 21 προβλέπουσιν ὀργανικὴν θέσιν προϊσταμένου Τμηματάρχου, ἐνῶ εἰς τὰ λοιπὰ 20, καίτοι Τμήματα, δὲν προβλέπεται ἀναλόγου βαθμοῦ Προϊστάμενος.

Εἰς τὸ σημεῖον τοῦτο δεόν νὰ ἐπισημανθῇ καὶ ἡ ἐπιβεβλημένη ἀνάγκη, ὅπως ἐνταῦθα ἐκ τῶν ὡς ἄνω Τμημάτων, Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν μετατραποῦν εἰς Διευθύνσεις καὶ τοῦτο διότι αἱ ὑπηρεσιακαὶ ἀνάγκαι, ὁ ἀριθμὸς τῶν ἐποπτευομένων ὑπ' αὐτῶν Ἰδρυμάτων καὶ ὑπαλλήλων ὡς καὶ ὁ πληθυσμὸς, ἢ ἔκτασις καὶ ἡ ἑδαφολογικὴ διαμόρφωσις

2-11-15
τοῦ νομοῦ ἐπιβάλλουσι τὴν ἀνάπτυξιν τῆς ὑπηρεσίας καὶ τὴν ἀνάθεσιν τῆς Διευθύνσεως ταύτης εἰς Προϊστάμενον ἀνωτέρας βαθμίδος.

Πέραν τῶν ὡς ἄνω οἱ ὑπάλληλοι τοῦ Ὑπουργείου Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν εὐρίσκονται εἰς μειονεκτικὴν θέσιν ἐξ ἀπόψεως ἐξελίξεως εἰς θέσεις ἀνωτέρων βαθμῶν (5ου-4ου καὶ 3ου-2ου) ἐν συγκρίσει πρὸς τοὺς συναδέλφους των ἑτέρων Ὑπουργείων, ὡς τοῦτο σαφῶς προκύπτει ἐκ τῶν παρατιθεμένων κατωτέρω στοιχείων, ἤτοι 8φ-6φ, 73 %, 5φ-4φ 21 % καὶ 3φ-2φ 6 %.

Περαιτέρω σημειοῦται ὅτι, διὰ τοῦ Ν.Δ. 1345/1973 αἱ ἐπὶ βαθμοῖς 3φ-2φ θέσεις Ὑγιεινολόγων ἀπὸ 34 περιορίσθησαν εἰς 28.

γ) Ὑπὸ τὸ ὑφιστάμενον ὀργανωτικὸν σχῆμα τὸ Ὑπουργεῖον Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν διαθέτει 7 γενικῆς ἀρμοδιότητος Κεντρικὰς Ὑπηρεσίας ἐπιπέδου Διευθύνσεως, αἵτινες λειτουργοῦν ἄνευ ὑπηρεσιακοῦ προϊσταμένου Γενικοῦ Διευθυντοῦ διὰ τὸν συντονισμὸν τῶν ὑπηρεσιῶν τούτων, λόγω τῶν ἐπιπτώσεων των, τῆς ἀποδοτικότητος ἐπὶ τῶν ἐφαρμοζομένων ἐν γένει προγραμμάτων τοῦ Ὑπουργείου, καθ' ὅσον αἱ ἐν λόγω Γενικαὶ Ὑπηρεσίαι καλύπτουν α) θέματα καταστάσεως τοῦ πάσης φύσεως προσωπικοῦ τῶν Κεντρικῶν καὶ Περιφερειακῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ὑπουργείου καὶ τῶν ὑπὸ τὴν ἐποπτείαν αὐτοῦ ὑπαγομένων Νομικῶν Προσώπων καὶ Ὁργανισμῶν (Νοσηλευτικῶν Ἰδρυμάτων Ἀσφαλιστικῶν Φορέων, Ἰδρυμάτων Προνοίας κλπ.) ἀνερχομένου εἰς 40.000 περίπου, β) ὀργανωτικὰ, λειτουργικὰ καὶ τεχνικὰ θέματα τῶν ἀνωτέρω Ὑπηρεσιῶν καὶ Νομικῶν Προσώπων, γ) προγραμματισμῶν καὶ μελετῶν, δ) ἀνάγκας ἐποπτείας καὶ ἐπιθεωρήσεως, ἀποσκοπούσας εἰς τὴν ὁμαλὴν καὶ εὐρυθμὸν λειτουργίαν αὐτῶν, δεδομένου ὅτι αἱ ὑπηρεσίαι αὗται διαχειρίζονται σημαντικὸν μέρος τοῦ κρατικοῦ προϋπολογισμοῦ καὶ τοῦ προϋπολογισμοῦ Δημοσίων Ἐπενδύσεων (μόνον τὰ Νοσηλευτικὰ Ἰδρύματα ἐπιχορηγοῦνται διὰ τοῦ ποσοῦ τῆς τάξεως τῶν 3.000.000.000 δρχ. περίπου ἑτησίως) καὶ ε) θέματα δημοσίων καὶ διεθνῶν σχέσεων, ὡς καὶ τοιαῦτα ΠΣΕΑ.

Ἡ ἔλλειψις ἐνὸς ἀνωτάτου ὑπηρεσιακοῦ ὄργανου, ἐπικεφαλῆς τῶν ὡς ἀνωτέρω γενικῶν ὑπηρεσιῶν, καθιστᾷ πλέον ἢ ἐπιβεβλημένην τὴν σύστασιν ἀντιστοίχου θέσεως Γενικοῦ Διευθυντοῦ-Διοικήσεως καὶ ἐκ τοῦ γεγονότος ὅτι αἱ ἀρμοδιότητες τοῦ Ὑπουργείου Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν ὑπὸ τὴν σημερινὴν μορφήν εἶναι πολλαπλάσιαι ἐκείνων τοῦ τέως Ὑπουργείου Κοινωνικῆς Προνοίας, δι' ὅπερ εἶχε κριθῆ ἀναγκαῖα ἡ σύστασις καὶ δευτέρας θέσεως Γενικοῦ Διευθυντοῦ, συμφωνῶς τῷ Νόμῳ 4440/1964 ἄρθρ. 16 (Φ.Ε.Κ. 224/12-11-1964 τ. Α') καταργηθείσης τελικῶς διὰ τοῦ Α.Ν. 4/1967 ἄρθρ. 5 παρ. 3 (Φ.Ε.Κ. 67/10-5-1967 τ. Α').

4. Εἰς τὴν θεραπείαν τῶν ὡς ἀνωτέρω προβλημάτων ἀποβλέπει τὸ παρὸν Νομοσχέδιον, διὰ τῶν διατάξεων τοῦ ὁποίου ἐπιδιώκεται :

α) Διὰ τοῦ ἄρθρου 1.

(1) Ἡ σύστασις θέσεων προσωπικοῦ τοῦ Κλάδου Α1 Διοικητικοῦ ἐπὶ βαθμῶ Ἀναπληρωτοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, μία (1), ἐπὶ βαθμοῖς 3φ-2φ τριάκοντα μία (31) καὶ ἐπὶ βαθμοῖς 5φ-4φ τριάκοντα τέσσαρες (34).

Διὰ τῆς δημιουργίας τῆς ἐπὶ 1φ βαθμῶ θέσεως τοῦ Ἀναπληρωτοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ θὰ καταστῇ δυνατὴ ἡ ἀσκῆσις τῆς ἀποτελεσματικωτέρας καὶ ἀποδοτικωτέρας ἐποπτείας ἐλέγχου καὶ Ἐπιθεωρήσεως τῶν Ὑπηρεσιῶν, Νομικῶν Προσώπων καὶ Ὁργανισμῶν ἐπὶ τῷ ἔλει εὐρυθμωτέρας λειτουργίας αὐτῶν.

Διὰ τῶν θέσεων τῶν Διευθυντῶν θὰ καταστῇ δυνατὴ ἡ τοποθέτησις Προϊσταμένων εἰς ἀνάλογον ἀριθμὸν ὑφισταμένων Διευθύνσεων καὶ ἡ ἀνύψωσις 21 ἐκ τῶν 41 Νομαρχιακῶν Τμημάτων Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν εἰς Διευθύνσεις διὰ τοὺς προαναφερθέντας λόγους. Ὡσαύτως διὰ τῆς αὐξήσεως τῶν ὡς ἄνω θέσεων Τμηματάρχων θὰ καταστῇ δυνατὴ ἡ τοποθέτησις Προϊσταμένων εἰς ἀνάλογον ἀριθμὸν ὑφιστα-

ΣΧΕΤΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

μένων Τμημάτων Κοινωνικών Υπηρεσιών και ή δημιουργία 20 θέσεων διά την πλαισίωσιν αναλόγου αριθμού τμημάτων Νομαρχιακών Υπηρεσιών, εις τὰ ἑποῦτα σήμερον δὲν προβλέπεται ἀνάλογος θέσις Προϊσταμένου.

(2) Ἡ σύστασις θέσεων προσωπικοῦ τοῦ Κλάδου Α4 Ἱατρῶν Ὑγιεινολόγων ἐπὶ βαθμῶ 1ω μία (1) καὶ ἐπὶ βαθμοῖς 3ω-2ω κατὰ ἕξ (6) δι' ὧν θὰ ἐπιτευχθῆ ἀφ' ἐνός μὲν ἢ καταλληλοτέρα εἰς ἀντίστοιχον προσωπικὸν πλαισίωσις ἰσχυρῶν περιφερειακῶν ὑπηρεσιῶν τοῦ Ὑπουργείου εἰς νομοῦς μὲ πληθυσμὸν ἄνω τῶν 120.000 κατοίκων. Ἀφ' ἑτέρου δὲ διὰ τῆς ἐπὶ 1ω βαθμῶ θέσεως ὅα ὑποβοηθηθῶν σημαντικῶς τὰ ὑπὸ τοῦ Τομέως ὑγείας ἐκπονούμενα καὶ ἐφαρμοζόμενα προγράμματα.

(3) Ὡσαύτως προβλέπεται ἡ κατάργησις ἕξ (6) ἐκ τῶν ὑφισταμένων ἐπὶ βαθμοῖς 6ω-4ω κενῶν ὀργανικῶν θέσεων τοῦ Κλάδου Α4 Ἱατρῶν Ὑγιεινολόγων τοῦ Ὑπουργείου Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν.

β) Διὰ τοῦ ἄρθρου 2 προβλέπεται ἡ ἐπανασύστασις τῆς διὰ τοῦ Α.Ν. 4/1967 καταργηθείσης μιᾶς (1) θέσεως ἐπὶ βαθμῶ 1ω.

Διὰ τῆς ἐν λόγω θέσεως θὰ καταστῆ δυνατὴ ἡ ὑπαγωγὴ ὑπὸ ἐνιαῖον φορέα τῶν ἀρμοδιοτήτων τῶν γενικῶν ὑπηρεσιῶν τοῦ Ὑπουργείου τῶν ὁποίων θὰ προΐσταται ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς Διοικήσεως.

γ) Διὰ τοῦ ἄρθρου 2 ἀναδιρθροῦνται αἱ ἤδη ὑφιστάμεναι θέσεις τῶν Κλάδων Α' Κατηγορίας Ἐπισκεπτριῶν Ἀδελφῶν καὶ Κοινωνικῶν Λειτουργῶν, ἐπὶ τῷ τέλει τῆς πλαισίωσεως τῶν μεγαλύτερων περιφερειακῶν ὑπηρεσιῶν, δι' ὑπαλλήλων τῶν κλάδων τούτων ἀνωτέρου βαθμοῦ.

δ) Διὰ τοῦ ἄρθρου 3 δημιουργοῦνται θέσεις ἀρχαιοθετῶν πρὸς κάλυψιν ἀντιστοίχων ἀναγκῶν τῆς Ὑπηρεσίας, αἰτινες, κατὰ τὴν πρώτην ἐφαρμογὴν θὰ πληρωθοῦν ὑπὸ ὑπαλλήλων Γ' κατηγορίας, ἀσχολουμένων εἰς διοικητικὰ ἔργα καὶ ἐγόντων πολυετῆ ἐμπειρίαν εἰς τὰ καθήκοντα ὑπαλλήλου Β' Κατηγορίας.

ε) Διὰ τοῦ ἄρθρου 4 παρέχεται ἡ εὐχέρεια, εἰς τὸν Ὑπουργὸν Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν, ὅπως, μέχρις ἐκδόσεως τοῦ ὀργανισμοῦ τοῦ Ὑπουργείου, ρυθμίζει θέματα κατανομῆς τῶν θέσεων καὶ ἀρμοδιοτήτων ἐπὶ σκοπῶ εὐρυθμοτέρας λειτουργίας τοῦ Ὑπουργείου.

Ἐν τέλει δέον ὅπως ἐπισημάνωμεν ἰδιαιτέρως τὴν ἀνάγκην εἰς τὴν κάλυψιν τῆς ὁποίας ἀποβλέπει τὸ παρὸν σχέδιον νόμου καὶ ἡ ὁποία δύναται νὰ συνοψισθῆ ὡς ἀνάγκη ἀναγομένη εἰς τὴν ὁμαλήν, ἀπρόσκοπτον καὶ ἀποδοτικὴν λειτουργίαν τοῦ Ὑπουργείου Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν καὶ ἀνάγκη δημιουργίας παραλλήλων κινήτρων, ἀφ' ἐνός μὲν διὰ τὴν ἀναθέρμανσιν τοῦ ἐνδιεφέροντος καὶ τοῦ ὑπηρεσιακοῦ ζήλου τῶν ὑπηρετούντων ὑπαλλήλων καὶ τὴν προσέλκυσιν ἀφ' ἑτέρου, εἰς τὸ ἐν λόγω Ὑπουργεῖον νέων στελεχῶν ἀπαρχιτητῶν διὰ τὴν ἐξασφάλισιν τῶν ὡς ἄνω εὐνοϊκῶν συνθηκῶν λειτουργίας τούτου, μελλοντικῶς, πρὸς ἀντιμετώπισιν τῶν διαρκῶς αὐξανόμενων κοινωνικῶν ἀναγκῶν.

6. Οὕτως ἔχον τὸ προτεινόμενον πρὸς ἔγκρισιν ἐν θέματι σχέδιον νόμου ὑποβάλλεται ὑμῖν μὲ τὴν παράκλησιν ὅπως περιβληθῆ διὰ τῆς ὑμετέρας ἐγκρίσεως.

Ἐν Ἀθήναις τῆ 8 Ἰουλίου 1975

Οἱ Ὑπουργοὶ

Προεδρίας Κυβερνήσεως
Γ. ΡΑΛΛΗΣ

Οἰκονομικῶν
Ε. ΔΕΒΛΕΤΟΓΛΟΥ

Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν
Κ.Μ. ΧΡΥΣΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ

Ἐπὶ σχεδίου Νόμου «περὶ συστάσεως, ἀνασυστάσεως, καταργήσεως θέσεων προσωπικοῦ τοῦ Ὑπουργείου Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν».

Ν.Δ. 1345/1973 (Φ.Ε.Κ. 39/Α/1973).

Περὶ προσλήψεως ἱατρικοῦ προσωπικοῦ εἰς Δημοσὺ Ὑπηρεσίας καὶ Ν.Π.Δ.Δ.

Ἄρθρον 2 ἐδάφιον ε.

Ἄπασαι αἱ θέσεις τῶν ἐλεγκτῶν ἱατρῶν πρὸς δὲ καὶ μονίμου ἱατρικοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ὑπουργείου Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν προσδιορίζονται ἀριθμητικῶς κατὰ Κλάσιν καὶ βαθμὸν ὡς κατωτέρω :

Κλάδος Α4 Ἱατρῶν.

Ἐπὶ βαθμοῖς 3ω-2ω τεσσαράκοντα θέσεις ἐξ ὧν εἴκοσι ὀκτώ (28) ἱατρῶν Ὑγιεινολόγων καὶ δώδεκα (12) ἱατρῶν

Ν.Δ. 4440/1964 (Φ.Ε.Κ. 224/Α/1964).

Ἄρθρον 16.

Εἰς τὸ Ὑπουργεῖον Κοινωνικῆς Προνοίας, προστίθεται δευτέρα Γενικὴ Δ/σις ἧς προΐσταται Γενικὸς Διευθυντὴς ἐπὶ θητείᾳ κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ ἄρθρου 2 τοῦ Ν.Δ. 436 1963 φέρων τὸν βαθμὸν 1 τῆς Α' Κατηγορίας καὶ αὐξάνων τῶν ἀντιστοίχων θέσεων κατὰ μίαν (1). Τὴν θέσιν ταύτην καταλαμβάνει διὰ Β. Δ/τος ἐκδιδομένου προτάσεως τοῦ ἐπὶ τῆς Κοινωνικῆς Προνοίας Ὑπουργοῦ ὁ ἀρχαιότερος τῶν διοικητικῶν Διευθυντῶν ἔχων τὰ ὑπὸ τοῦ Νόμου ὀριζόμενα προσόντα. Εἰς τὴν νεοσυστασθέντι Γενικῇ Δ/σιν ὑπάγονται αἱ Διευθύνσεις τοῦ Ὑπουργείου Κοινωνικῆς Προνοίας αἰτινες ἤθελον καθορισθῆ δι' ἀποφάσεως τοῦ ἐπὶ τῆς Κοινωνικῆς Προνοίας Ὑπουργοῦ.

Α.Ν. 4/1967.

Ἄρθρον 5 παρ. 3.

Καταργοῦνται αἱ μετὰ τὴν ἰσχὺν τοῦ ὑπ' ἀριθ. 4352/196 Ν.Δ. καὶ ἐντεῦθεν συσταθῆσιν θέσεις Γενικῶν Δ/σιν καὶ Ἀναπληρωτῶν Γενικῶν Διευθυντῶν ἐπὶ βαθμῶ 1ω.

Ν.Δ. 272/1974.

Ἐπὶ συστάσεως Κλάδου καὶ τακτικῶν θέσεων Κοινωνικῶν Λειτουργῶν παρὰ τῷ Ὑπουργεῖῳ Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν (Φ.Ε.Κ. 9/Α/1974).

Ἄρθρον 1.

Σύστασις Κλάδου Κοινωνικῶν Λειτουργῶν, θέσεις καὶ κατανομή τούτων.

Παράγραφ. 2. Ὁ Κλάδος Κοινωνικῶν Λειτουργῶν περιλαμβάνει τὰς κάτωθι συνιστωμένας διὰ τοῦ παρόντος θέσεις :

Μίαν (1) θέσιν ἐπὶ βαθμῶ 2ω.

Τρεῖς (3) θέσεις ἐπὶ βαθμῶ 3ω.

Δώδεκα (12) θέσεις ἐπὶ βαθμῶ 4ω.

Τριάκοντα τέσσαρες (34) θέσεις ἐπὶ βαθμῶ 5ω.

Διακόσιαι τριάκοντα πέντε (235) θέσεις ἐπὶ βαθμῶ 9ω-6ω.