

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Στή πρόταση του νόμου «για τὰ Συμβούλια Προσωπικῶν τῶν Ἐπιχειρήσεων».

Πρὸς τὴν Βουλὴν τῶν Ἑλλήνων

Α'. ΓΕΝΙΚΑ

Ἡ προστασία πού προβλέπεται ἀπὸ τὸ ἄρθρο 12 τοῦ Συντάγματος γιὰ τὸ δικαίωμα τοῦ συνδικαλιζέσθαι περιλαμβάνει ὄλους τοὺς ἐργαζόμενους ὅπουδήποτε καὶ ἂν ἐργάζονται.

Ὁ περιορισμὸς τῆς ἐλευθερίας τοῦ συνδικαλιζέσθαι καὶ ἡ ἀδυναμία ἄσκησης τοῦ συνδικαλιστικοῦ δικαιώματος ἀπὸ λόγους ἀντικειμενικοὺς δὲν ἀποτελεῖ μόνο παράνομη ἐνέργεια ἀλλὰ καὶ παραβίαση Συνταγματικῆς ἐπιταγῆς.

Ἡ σωματειακὴ Νομοθεσία πού ἰσχύει σὲ μᾶς καὶ ἡ ὀργάνωση τῶν ἐργαζομένων στὰ σωματεῖα καὶ τὶς ἐνώσεις τους, πού προβλέπεται ἀπ' αὐτή, ἀνεμφισβήτητα δὲν καλύπτει ὄλους τοὺς ἐργαζόμενους.

Οἱ δυνατότητες τῶν συνδικάτων ν' ἀσκήσουν ἐπιρροὴ μέσα στὶς ἐπιχειρήσεις καὶ στὰ ἐργοστάσια εἶναι ἀνεπαρκεῖς ἂν ὄχι ἀνυπαρκτές.

Ἡ σύγχρονη κοινωνικὴ καὶ οικονομικὴ ἀνάπτυξη, ἡ τεχνολογικὴ ἐξέλιξη καὶ ἡ δημιουργία μεγάλων βιομηχανικῶν μονάδων κάνουν ἀναγκαία τὴν προσαρμογὴ τῆς ὀργανωτικῆς δομῆς τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων, ὅπως συμβαίνει στὶς περισσότερες Εὐρωπαϊκὲς χώρες (Γαλλία, Ἰταλία, Γερμανία).

Ἡ δημιουργία τοῦ θεσμοῦ τῶν Συμβούλιων ἐπιχειρήσεων δίνει τὴν δυνατότητα καὶ δημιουργεῖ τὶς προϋποθέσεις στοὺς ἐργαζόμενους στὶς ἐπιχειρήσεις, στὰ ἐργοστάσια, στὰ ἐργοτάξια καὶ στὶς ἐκμεταλλεύσεις ὁποιασδήποτε φύσης, νὰ ὑπερασπίζονται τὰ συμφέροντά τους. Ἐδῶ διευκρινίζεται ὅτι τὸ συμβούλιο προσωπικοῦ δὲν ἀνταγωνίζεται οὔτε ὑποκαθιστᾷ τὸ Σωματεῖο, σὲ κάθε περίπτωση τὸ Σωματεῖο διατηρεῖ τὰ δικαιώματα πού ἔχει ἀπὸ τὴ νομοθεσία, δηλαδὴ νὰ κάνει ἐγγραφὰς μελῶν, νὰ εἰσπράττει συνδρομές, νὰ ὀρίζει ἀντιπροσώπους στὴν ἐπιχείρηση, νὰ διαπραγματεύεται μὲ τὸν ἐργοδότη, νὰ μετέχει στὸν καταρτισμὸ ἐσωτερικῶν κανονισμῶν κλπ.

Γιὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῆς 135 Διεθνῆς Σύμβασης πού ἀφορᾷ τὴν προστασία τῶν ἀντιπρόσωπων τῶν ἐργαζόμενων μέσα στὴν ἐπιχείρηση καὶ τὶς διευκολύνσεις πού πρέπει νὰ παρέχονται σ' αὐτούς, ὅπως καὶ τῆς 143 σχετικῆς Σύστασης προτείνουμε τὴ παρούσα πρόταση νόμου.

Β'. ΕΙΔΙΚΩΤΕΡΑ :

1. Ἄρθρο 1

Μὲ τὴ διάταξη τοῦ ἄρθρου 1 καθορίζεται ὁ ἀριθμὸς τῶν ἐργαζόμενων στὴν ἐπιχείρηση καθὼς καὶ ἡ ἐννοια τῆς ἐπιχείρησης. Ὁ καθορισμὸς τῆς ἐννοιας τῆς ἐπιχείρησης κρίνεται ἀναγκαῖος γιὰ τὴν ἀποφυγὴ ἀμφισβητήσεων καὶ παρερμηνειῶν.

2. Ἄρθρο 2

Μὲ τὴ διάταξη τοῦ ἄρθρου αὐτοῦ καθορίζονται οἱ σκοποὶ καὶ οἱ ἀρμοδιότητες τῶν Συμβούλιων προσωπικοῦ. Οἱ ἀρμοδιότητες ὀρίζονται ἐνδεικτικᾶ. Ἔτσι δίνεται ἡ δυνατότητα τὰ Συμβούλια προσωπικοῦ, ὕστερα ἀπὸ συμφωνία μὲ τὸν ἐργοδότη, νὰ καθορίσουν νέες ἀρμοδιότητες ἀφοῦ τὸ κρίνουν ἀναγκαῖο.

Ἐπίσης προσδιορίζονται τὸ δικαίωμα τοῦ ἐκλέγειν καὶ κλέγεσθαι, οἱ ἀμοιβαῖες σχέσεις Συμβουλίου Ἐπιχείρησης καὶ Συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

3. Ἄρθρο 3

Μὲ τὴ διάταξη αὐτοῦ ἀναγνωρίζεται τὸ δικαίωμα στοὺς κηρόσωπους τοῦ σωματείου τοῦ κλάδου, τῆς ἐλευθερῆς ἰσόδου στὸ χώρο ἐργασίας, μὲ προηγούμενη εἰδοποίησι οὐ ἐργοδότη, γιὰ τὴν ἐξακριβώση τῶν συνθηκῶν ἐργασίας καὶ τῆς τήρησης τῶν ὄρων ὑγιεινῆς καὶ ἀσφάλειας τῶν ἐργαζόμενων.

4. Ἄρθρο 4

Μὲ αὐτὸ καθορίζονται οἱ ἐννοίες τῶν παραρτημάτων καὶ

τῶν τμημάτων τῶν ἐπιχειρήσεων στὰ ὁποῖα μποροῦν νὰ συσταθοῦνε Συμβούλια προσωπικοῦ.

5. Ἄρθρο 5

Ἐδῶ καθορίζεται ἡ ἐννοια τοῦ ἐργαζόμενου, ἡ ὁποία περιλαμβάνει ἐργάτες καὶ ὑπάλληλους.

6. Ἄρθρα 6,7,8,9 καὶ 10

Μὲ τὶς διατάξεις αὐτῶν τῶν ἄρθρων καθορίζονται, ἡ σύνθεση, ἡ ἐκλογή τῶν Συμβούλιων καθὼς καὶ ὁ χρόνος διενέργειας τῶν ἐκλογῶν.

7. Ἄρθρα 11,12,13 καὶ 14

Ἐδῶ προβλέπεται ὁ τρόπος διεξαγωγῆς τῶν ἐκλογῶν καὶ ὁ τρόπος ἀπόλειας τῆς ιδιότητος τοῦ μέλους τοῦ Συμβουλίου προσωπικοῦ.

8. Ἄρθρα 15, 16, 17 καὶ 18

Ἐδῶ προβλέπεται ὁ τρόπος λειτουργίας τῶν Συμβούλιων προσωπικοῦ καὶ ὁ τρόπος λήψης τῶν ἀποφάσεων.

9. Ἄρθρο 19 καὶ 20

Ἐδῶ προβλέπεται ἡ χορήγηση ἄδειας α) γιὰ τὴν ἄσκηση τοῦ λειτουργήματος καὶ β) γιὰ ἐκπαιδευτικὲς καὶ μορφωτικὲς ἐκδηλώσεις.

10. Ἄρθρο 21

Μὲ τὴ διάταξη τοῦ ἄρθρου αὐτοῦ προβλέπεται ἡ ἀρμοδιότητα τῶν Συμβούλιων νὰ δέχονται παράπονα τῶν ἐργαζόμενων, τὰ ὁποῖα ἀφοῦ κρίνουν εὐλόγα νὰ προσπαθοῦν νὰ πετύχουν τὴν ἱκανοποίησή τους ἀπὸ τὸν ἐργοδότη.

11. Ἄρθρο 22 καὶ 23

Μὲ αὐτὰ προβλέπονται τὰ δικαιώματα τῆς συναπόφασης καὶ ἐνημέρωσης τῶν Συμβούλιων σὲ θέματα πού ἀφοροῦν στὴν τάξη τῆς ἐπιχείρησης, στὴ συμπεριφορὰ τῶν ἐργαζόμενων, στὴν ἐναρξη καὶ λήξη τοῦ ὠράριου ἐργασίας, στὸν χρόνο καὶ τόπο καταβολῆς τῶν ἀποδοχῶν, στὸν κανονισμὸ πρόληψης ἐργατικῶν ἀτυχημάτων, στὶς τεχνικὲς ἐγκαταστάσεις, στὶς μέθοδοις καὶ συστήματα ἐργασίας κλπ.

12. Ἄρθρα 24 καὶ 25

Ἐδῶ προβλέπεται ὁ προγραμματισμὸς στὸν τομέα τοῦ προσωπικοῦ καὶ τὸ ἐρωτηματολόγιο πού συμπληρώνουν οἱ ἐργαζόμενοι.

13. Ἄρθρα 26 καὶ 27

Ἐδῶ προβλέπονται τὰ μέτρα πού λαμβάνονται στὸν τομέα τοῦ προσωπικοῦ καὶ ἀφοροῦν στὶς προσλήψεις τῆς σύμβασης ἐργασίας.

14. Ἄρθρο 28

Ἐδῶ δημιουργεῖται Ἐπιτροπὴ Διαιτησίας, ἡ ὁποία ἐπιλαμβάνεται γιὰ τὶς διχογνωμίες πού προκύπτουν μεταξὺ Συμβουλίου Προσωπικοῦ καὶ ἐργοδότη.

15. Ἄρθρο 29

Τέλος μὲ τὴ διάταξη τοῦ ἄρθρου 29 καθορίζεται ἡ προστασία πού παρέχεται στὰ μέλη τοῦ Συμβουλίου προσωπικοῦ.

Ἀθήνα 23 Γενάρη, 1978

Ὁ προτείνων Βουλευτῆς
ΛΕΩΝ ΚΥΡΚΟΣ

ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΟΜΟΥ

«Γιὰ τὰ Συμβούλια προσωπικοῦ ἐπιχειρήσεων».

Ἄρθρο 1.

Σὲ κάθε φύσης ἐπιχειρήσεις, πού ἀπασχολοῦν σὰν μόνιμο προσωπικὸ τουλάχιστον πέντε (5) ἐργαζόμενους, ἐκλέγονται συμβούλια, πού ἔχουν σὰν σκοπὸ τους τὴν ἐκπροσώπηση τῶν ἐργαζόμενων.

Στὴν ἐννοια τῆς ἐπιχείρησης περιλαμβάνονται ἐργοστάσια ἐργοτάξια καὶ κάθε φύσης ἐκμεταλλεύσεις.

ΣΚΟΠΟΣ- ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Ἄρθρο 2.

Τὰ συμβούλια προσωπικοῦ ἐπιχειρήσεων ἐκπροσωποῦν τοὺς ἐργαζόμενους καὶ ἔχουν ἐνδεικτικᾶ τὶς ἐξῆς ἀρμοδιότητες :

α'. Νὰ ἐπιτηροῦν τὴν τήρηση τῶν νόμων, διαταγμάτων, κανονισμῶν πρόληψης ἀτυχημάτων, συλλογικῶν συμβάσεων