

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Στη πρόταση του νόμου «για τὰ Συμβούλια Προσωπικῶν τῶν Ἐπιχειρήσεων».

Πρὸς τὴν Βουλὴν τῶν Ἑλλήνων

Α'. ΓΕΝΙΚΑ

Ἡ προστασία πού προβλέπεται ἀπὸ τὸ ἄρθρο 12 τοῦ Συντάγματος γιὰ τὸ δικαίωμα τοῦ συνδικαλιζέσθαι περιλαμβάνει ὅλους τοὺς ἐργαζόμενους ὅπουδήποτε καὶ ἂν ἐργάζονται.

Ὁ περιορισμὸς τῆς ἐλευθερίας τοῦ συνδικαλιζέσθαι καὶ ἡ ἀδυναμία ἄσκησης τοῦ συνδικαλιστικοῦ δικαιώματος ἀπὸ λόγους ἀντικειμενικούς δὲν ἀποτελεῖ μόνον παράνομη ἐνέργεια ἀλλὰ καὶ παραβίαση Συνταγματικῆς ἐπιταγῆς.

Ἡ σωματειακὴ Νομοθεσία πού ἰσχύει σὲ μᾶς καὶ ἡ ὀργάνωση τῶν ἐργαζομένων στὰ σωματεῖα καὶ τὶς ἐνώσεις τους, πού προβλέπεται ἀπ' αὐτή, ἀναμφισβήτητα δὲν καλύπτει ὅλους τοὺς ἐργαζόμενους.

Οἱ δυνατότητες τῶν συνδικάτων ν' ἀσκήσουν ἐπιρροὴ μέσα στὶς ἐπιχειρήσεις καὶ στὰ ἐργοστάσια εἶναι ἀνεπαρκεῖς ἂν ὄχι ἀνύπαρκτες.

Ἡ σύγχρονη κοινωνικὴ καὶ οἰκονομικὴ ἀνάπτυξη, ἡ τεχνολογικὴ ἐξέλιξη καὶ ἡ δημιουργία μεγάλων βιομηχανικῶν μονάδων κάνουν ἀναγκαία τὴν προσαρμογὴ τῆς ὀργανωτικῆς δομῆς τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων, ὅπως συμβαίνει στὶς περισσότερες Εὐρωπαϊκὲς χώρες (Γαλλία, Ἰταλία, Γερμανία).

Ἡ δημιουργία τοῦ θεσμοῦ τῶν Συμβούλιων ἐπιχειρήσεων δίνει τὴ δυνατότητα καὶ δημιουργεῖ τὶς προϋποθέσεις στοὺς ἐργαζόμενους στὶς ἐπιχειρήσεις στὰ ἐργοστάσια, στὰ ἐργοτάξια καὶ στὶς ἐκμεταλλεύσεις ὅπου ὅπουδήποτε φύσης, νὰ ὑπερασπίζονται τὰ συμφέροντά τους. Ἐδῶ διευκρινίζεται ὅτι τὸ συμβούλιο προσωπικοῦ δὲν ἀνταγωνίζεται οὔτε ὑποκαθιστᾷ τὸ Σωματεῖο, σὲ κάθε περίπτωση τὸ Σωματεῖο διατηρεῖ τὰ δικαιώματα πού ἔχει ἀπὸ τὴ νομοθεσία, δηλαδὴ νὰ κάνει ἐγγραφὲς μελῶν, νὰ εἰσπράττει συνδρομές, νὰ ὀρίζει ἀντιπροσώπους στὴν ἐπιχείρηση, νὰ διαπραγματεύεται μὲ τὸν ἐργοδότη, νὰ μετέχει στὸν καταρτισμὸ ἐσωτερικῶν κανονισμῶν κλπ.

Γιὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῆς 135 Διεθνῆς Σύμβασης πού ἀφορᾷ στὴν προστασία τῶν ἀντιπρόσωπων τῶν ἐργαζόμενων μέσα στὴν ἐπιχείρηση καὶ τὶς διευκολύνσεις πού πρέπει νὰ παρέχονται σ' αὐτοὺς, ὅπως καὶ τῆς 143 σχετικῆς Σύστασης προτείνουμε τὴ παρῶσα πρόταση νόμου.

Β'. ΕΙΔΙΚΩΤΕΡΑ :

1. Ἄρθρο 1

Μὲ τὴ διάταξη τοῦ ἄρθρου 1 καθορίζεται ὁ ἀριθμὸς τῶν ἐργαζόμενων στὴν ἐπιχείρηση καθὼς καὶ ἡ ἔννοια τῆς ἐπιχειρήσεως. Ὁ καθορισμὸς τῆς ἔννοιας τῆς ἐπιχειρήσεως κρίνεται ἀναγκαῖος γιὰ τὴν ἀποφυγὴ ἀμφισβητήσεων καὶ παρερμηνειῶν.

2. Ἄρθρο 2

Μὲ τὴ διάταξη τοῦ ἄρθρου αὐτοῦ καθορίζονται οἱ σκοποὶ καὶ οἱ ἀρμοδιότητες τῶν Συμβούλιων προσωπικοῦ. Οἱ ἀρμοδιότητες ὀρίζονται ἐνδεικτικά. Ἔτσι δίνεται ἡ δυνατότητα στὰ Συμβούλια προσωπικοῦ, ὕστερα ἀπὸ συμφωνία μὲ τὸν ἐργοδότη, νὰ καθορίσουν νέες ἀρμοδιότητες ἀφοῦ τὸ κρίνουν ἀναγκαῖο.

Ἐπίσης προσδιορίζονται τὸ δικαίωμα τοῦ ἐκλέγειν καὶ ἐκλεγέσθαι, οἱ ἀμοιβαῖες σχέσεις Συμβουλίου Ἐπιχειρήσεως καὶ Συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

3. Ἄρθρο 3

Μὲ τὴ διάταξη αὐτοῦ ἀναγνωρίζεται τὸ δικαίωμα στοὺς ἐκπρόσωπους τοῦ σωματείου τοῦ κλάδου, τῆς ἐλευθερῆς εἰσόδου στὸ χῶρο ἐργασίας, μετ' ἀποδοχῆς εἰδοποίησης τοῦ ἐργοδότη, γιὰ τὴν ἐξακρίβωση τῶν συνθηκῶν ἐργασίας καὶ τῆς τήρησής τῶν ὄρων ὑγιεινῆς καὶ ἀσφάλειας τῶν ἐργαζόμενων.

4. Ἄρθρο 4

Μὲ αὐτὸ καθορίζονται οἱ ἔννοιες τῶν παραρτημάτων καὶ

τῶν τμημάτων τῶν ἐπιχειρήσεων στὰ ὅποια μποροῦν νὰ συσταθοῦνε Συμβούλια προσωπικοῦ.

5. Ἄρθρο 5

Ἐδῶ καθορίζεται ἡ ἔννοια τοῦ ἐργαζόμενου, ἡ ὅποια περιλαμβάνει ἐργάτες καὶ ὑπάλληλους.

6. Ἄρθρα 6,7,8,9 καὶ 10

Μὲ τὶς διατάξεις αὐτῶν τῶν ἄρθρων καθορίζονται, ἡ σύνθεση, ἡ ἐκλογή τῶν Συμβούλιων καθὼς καὶ ὁ χρόνος διενέργειας τῶν ἐκλογῶν.

7. Ἄρθρα 11,12,13 καὶ 14

Ἐδῶ προβλέπεται ὁ τρόπος διεξχώγιγης τῶν ἐκλογῶν καὶ ὁ τρόπος ἀπόλειας τῆς ἰδιότητος τοῦ μέλους τοῦ Συμβουλίου προσωπικοῦ.

8. Ἄρθρα 15, 16, 17 καὶ 18

Ἐδῶ προβλέπεται ὁ τρόπος λειτουργίας τῶν Συμβούλιων προσωπικοῦ καὶ ὁ τρόπος λήψης τῶν ἀποφάσεων.

9. Ἄρθρα 19 καὶ 20

Ἐδῶ προβλέπεται ἡ χορήγιση ἀδειας α) γιὰ τὴν ἄσκηση τοῦ λειτουργήματος καὶ β) γιὰ ἐκπαιδευτικὲς καὶ μορφωτικὲς ἐκδηλώσεις.

10. Ἄρθρο 21

Μὲ τὴ διάταξη τοῦ ἄρθρου αὐτοῦ προβλέπεται ἡ ἀρμοδιότητα τῶν Συμβούλιων νὰ δέχωνται παράπονα τῶν ἐργαζόμενων, τὰ ὅποια ἀφοῦ κρίνουν εὐλόγα νὰ προσπαθοῦν νὰ πετύχουν τὴν ἱκανοποίησή τους ἀπὸ τὸν ἐργοδότη.

11. Ἄρθρα 22 καὶ 23

Μὲ αὐτὰ προβλέπονται τὰ δικαιώματα τῆς συναπόφευξης καὶ ἐνημέρωσης τῶν Συμβούλιων σὲ θέματα πού ἀφοροῦν στὴν τάξη τῆς ἐπιχειρήσεως, στὴ συμπεριφορὰ τῶν ἐργαζόμενων, στὴν ἐναρξη καὶ λήξη τοῦ ὠράριου ἐργασίας, στὸν χρόνο καὶ τόπο καταβολῆς τῶν ἀποδοχῶν, στὸν κανονισμὸ πρόληψης ἐργατικῶν ἀτυχημάτων, στὶς τεχνικὲς ἐγκαταστάσεις, στὶς μέθοδες καὶ συστήματα ἐργασίας κλπ.

12. Ἄρθρα 24 καὶ 25

Ἐδῶ προβλέπεται ὁ προγραμματισμὸς στὸν τομέα τοῦ προσωπικοῦ καὶ τὸ ἐρωτηματολόγιό πού συμπληρώνουν οἱ ἐργαζόμενοι.

13. Ἄρθρα 26 καὶ 27

Ἐδῶ προβλέπονται τὰ μέτρα πού λαμβάνονται στὸν τομέα τοῦ προσωπικοῦ καὶ ἀφοροῦν στὶς προσλήψεις τῆς σύμβασης ἐργασίας.

14. Ἄρθρο 28

Ἐδῶ δημιουργεῖται Ἐπιτροπὴ Διαιτησίας, ἡ ὅποια ἐπιλαμβάνεται γιὰ τὶς διχογνωμίες πού προκύπτουν μεταξὺ Συμβουλίου Προσωπικοῦ καὶ ἐργοδότη.

15. Ἄρθρο 29

Τέλος μὲ τὴ διάταξη τοῦ ἄρθρου 29 καθορίζεται ἡ προστασία πού παρέχεται στὰ μέλη τοῦ Συμβουλίου προσωπικοῦ.

Ἄθήνα 11 Δεκεμβρίου 1976

Οἱ προτείνοντες Βουλευτὲς

**Χ. ΔΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ**  
**Λ. ΚΥΡΚΟΣ**

ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΟΜΟΥ

«Γιὰ τὰ Συμβούλια προσωπικοῦ ἐπιχειρήσεων».

Ἄρθρο 1.

Σὲ κάθε φύσης ἐπιχειρήσεις, πού ἀπασχολοῦν σὴν μόνιμο προσωπικὸ τουλάχιστον πέντε (5) ἐργαζόμενους, ἐκλέγονται συμβούλια, πού ἔχουν σὴν σκοπὸ τους τὴν ἐκπροσώπηση τῶν ἐργαζόμενων.

Στὴν ἔννοια τῆς ἐπιχειρήσεως περιλαμβάνονται ἐργοστάσια ἐργοτάξια καὶ κάθε φύσης ἐκμεταλλεύσεις.

ΣΚΟΠΟΣ- ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Ἄρθρο 2.

Τὰ συμβούλια προσωπικοῦ ἐπιχειρήσεων ἐκπροσωποῦ τοὺς ἐργαζόμενους καὶ ἔχουν ἐνδεικτικὰ τὶς ἐξῆς ἀρμοδιότητες :

α'. Νὰ ἐπιτηροῦν τὴν τήρηση τῶν νόμων, διαταγμάτων κανονισμῶν πρόληψης ἀτυχημάτων, συλλογικῶν συμβάσεων